



**LANDES
GESUNDHEITS
AGENTUR**

Gesund und gepflegt. Ein Leben lang.

Landtag von Niederösterreich

Landtagsdirektion

Eing.: 17.06.2025

Ltg.-746/XX-2025

Regionalbericht 2024
THERMENREGION

Gesund und gepflegt. Ein Leben lang.

G

L

A

Vorwörter	06
Gesundheit Thermenregion GmbH	14
Landeskliniken	16
Pflege- und Betreuungszentren	30
Pflege- und Förderzentrum	56
Gesundheits- und Krankenpflegeschulen	60
Infos & Fakten	66
Abkürzungsverzeichnis	110
KarriereCenter	114

IMPRESSUM

Medieninhaber und Verlagsort: NÖ Landesgesundheitsagentur, Stattersdorfer Hauptstraße 6/C, 3100 St. Pölten

Fotos: NÖ Landesgesundheitsagentur

Trotz größter Sorgfalt bei der Erstellung der Inhalte dieses Werkes können wir Druckfehler, Schreibfehler oder inhaltliche Änderungen nicht ausschließen und dafür keine Haftung übernehmen.

© Alle Rechte vorbehalten, dies gilt auch für die Übernahme, vollständige oder auszugsweise Weiter- oder Wiedergabe von Bildern und Inhalten gemäß § 44 Abs. 1 und 2 Urheberrechtsgesetz.

Erscheinungsdatum: Mai 2025 · P.b.b. Erscheinungsort St. Pölten · Verlagspostamt: 3100 St. Pölten



Die Kliniken und Pflegezentren spielen eine zentrale Rolle in der medizinischen und pflegerischen Versorgung der Menschen in Niederösterreich. Mit ihrer Expertise gewährleisten unsere 28.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, dass die Patientinnen und Patienten sowie Bewohnerinnen und Bewohner genau die qualitativ hochwertige Behandlung und Betreuung erhalten, die sie benötigen.

Damit das auch in Zukunft so bleibt, braucht es neue Wege in der Versorgung und es braucht Investitionen in unsere Gesundheitseinrichtungen. Mit dem Gesundheitsplan 2040+ wollen wir genau das erreichen. Denn unsere Gesellschaft verändert sich. Bis 2040 werden in Niederösterreich mehr als eine halbe Million Menschen über 65 Jahre alt sein, die Babyboomer-Generation geht in Pension und es gibt weniger Geburten. Das bedeutet, dass der Bedarf an altersmedizinischen Zentren, die ältere, multimorbide Menschen dabei unterstützen, ihre Selbstständigkeit im Alltag wiederzuerlangen oder zu erhalten, steigt. Gleichzeitig verändert sich die Medizin mit neuen, modernen Behandlungsmethoden und mehr ambulanten Leistungen.

Unser gemeinsames Ziel ist es, dass jede Niederösterreicherin und jeder Niederösterreicher auch weiterhin darauf vertrauen darf, zum notwendigen Zeitpunkt, am passenden Ort, von der richtigen Person, in der geforderten Qualität behandelt zu werden. Das schaffen wir mit gezielten Investitionen und neuen Versorgungsstrukturen. Und genau hier unterstützen uns die Lösungsansätze



und Ergebnisse aus dem Gesundheitsplan, der von mehr als 50 Expertinnen und Experten erarbeitet wurde. Konkret bedeutet das, dass die Notfallversorgung gestärkt wird, mehr Primärversorgungseinheiten entstehen und spezialisierte Krankenhausstandorte eine medizinische Versorgung auf höchstem Niveau garantieren.

Klar ist auch, dass wir dafür jede einzelne Mitarbeiterin und jeden einzelnen Mitarbeiter in unseren Kliniken und Pflegezentren brauchen. Denn nur mit unserem bestens ausgebildeten Personal können wir heute und in Zukunft die hohe Qualität in unseren Gesundheitseinrichtungen sicherstellen. Deshalb investieren wir in attraktive Arbeitsbedingungen und moderne Ausbildungsplätze. Bereits jetzt gibt es zahlreiche Angebote zur bestmöglichen Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Mit intensiven Bemühungen im Recruiting wollen wir neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für unsere Kliniken und Pflegezentren gewinnen.

Unser Dank gilt an dieser Stelle allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihren täglichen Einsatz für die Menschen in Niederösterreich.

Johanna Mikl-Leitner
Landeshauptfrau

Ludwig Schleritzko
Landesrat

Christiane Teschl-Hofmeister
Landesrätin



Die NÖ Landesgesundheitsagentur steht mit ihren 28.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für die beste Betreuung und Versorgung der Menschen in unseren Kliniken und Pflegezentren im gesamten Bundesland. Unsere Aufgabe ist es, ihnen genau die Rahmenbedingungen zu bieten und weiter auszubauen, die sie dafür benötigen. Sei es in Hinblick auf die optimale Infrastruktur, Maßnahmen zur bestmöglichen Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Angebote in der Fort- und Weiterbildung oder zu den zahlreichen Karriere- und Entwicklungschancen.

So wurde im Jahr 2024 das neue Gehaltsmodell für Ärztinnen und Ärzte in Höhe von 64 Millionen Euro umgesetzt. Damit bekommen alle Ärztinnen und Ärzte, die in einem Vollzeit-Angestelltenverhältnis stehen, 1.000 Euro mehr ausbezahlt. In Zusammenarbeit mit dem Sozialpartner konnten wir für alle Berufsgruppen weitere Verbesserungen umsetzen, wie die Fortführung der Auszahlung des Kinderweihnachtsgeldes oder bei Maßnahmen der Dienstplanstabilität. Ein Meilenstein für das Unternehmen war auch die Auszeichnung als familienfreundlicher Arbeitgeber.

Außerdem war das Jahr 2024 von den Arbeiten am Gesundheitspakt geprägt, in dem sich Expertinnen und Experten damit beschäftigten, die Gesundheitsversorgung der Menschen in Niederösterreich auch für die Zukunft sicherzustellen.

L

G

A

Durch die Zusammenarbeit mit der Danube Private University wurden die Kliniken in Wiener Neustadt, Neunkirchen und Hohegg zu Universitätskliniken: Ein weiterer Meilenstein in der medizinischen Versorgung sowie der Akademisierung der Ausbildung in der Thermenregion, der dafür sorgen soll, mehr junge Ärztinnen und Ärzte nach ihrer Ausbildung im Bundesland zu halten.

Die NÖ Landesgesundheitsagentur initiierte und begleitete zudem im Jahr 2024 eine Vielzahl an Forschungsprojekten rund um Diagnose und Therapie von Erkrankungen sowie Fragestellungen der Grundlagenforschung. Unterstützt werden dabei Studien im gesamten Wirkungsbereich der niederösterreichischen Kliniken.

Dass unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerade auch in herausfordernden Zeiten mit einem Höchstmaß an persönlichem Engagement im Einsatz sind, haben sie nach der Pandemie auch beim Hochwasser im September 2024 unter Beweis gestellt. Dafür bedanken wir uns an dieser Stelle einmal mehr bei jeder und jedem Einzelnen und sprechen unsere Wertschätzung und unseren Respekt für ihren täglichen Einsatz für die Patientinnen und Patienten sowie Bewohnerinnen und Bewohner aus.

Mag.^a jur. Dr.ⁱⁿ med. Elisabeth Bräutigam, MBA
Vorständin



Credit:
NÖ Patientenanzwaltschaft

Auch im Jahr 2024 haben die Mitglieder des Beirats die NÖ Landesgesundheitsagentur in Fragen organisatorischer Veränderungen oder in Angelegenheiten betreffend die Zusammenarbeit zwischen den einzelnen Gesundheitseinrichtungen beraten.

Im Fokus der gemeinsamen Arbeit standen insbesondere Anstrengungen zur Aufrechterhaltung kritischer Infrastruktur, wie Brandschutz- oder Blackout-Vorsorgemaßnahmen, aber auch fortschreitende Initiativen zur Nutzung von Synergien innerhalb des Unternehmensverbands, wie etwa der schrittweisen Eingliederung der Pflegezentren in die Versorgung über die Logistikzentren. Im Personalbereich wurde zudem beraten über berufsgruppenspezifische Karrieremodelle und Gestaltungsmöglichkeiten zur Positionierung als familienfreundliches Unternehmen.

Im Herbst erfolgte weiters eine neue personelle Weichenstellung auf unmittelbarer Ebene des Beiratsvorsitzes. Mag. Michael Prunbauer wurde als Nachfolger des langjährigen NÖ Patientenanzwalts Dr. Gerald Bachinger Anfang Oktober in den Beirat der NÖ LGA bestellt und zum neuen Vorsitzenden gewählt.

Unser gemeinsamer Dank gilt dem Vorstand der NÖ Landesgesundheitsagentur für die Bereitschaft zu offenen Diskussionen sowie den Mitgliedern des Beirats für ihren ehrenamtlichen Einsatz im Sinne der laufenden Weiterentwicklung der NÖ LGA mit ihren Kliniken und Pflegezentren. Ein großer gremialer Dank gilt in erster Linie aber allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in den Kliniken und Pflegezentren, die mit ihrer Expertise, mit Respekt und Wertschätzung für die Menschen in Niederösterreich im Einsatz sind.

Der Beirat wird auch in Zukunft, gemeinsam mit allen Partnerinnen und Partnern, an einer zeitgerechten Gesundheitsversorgung für die niederösterreichische Bevölkerung arbeiten und mit breiter Expertise beratend zur Seite stehen.

Mag. Michael Prunbauer
Vorsitzender des Beirats



Die gesamte Gesundheitsbranche sah sich auch 2024 großen Herausforderungen gegenüber. Steigende Kosten, zunehmender Fachkräftemangel und notwendige strukturelle Weichenstellungen prägen bis heute das Umfeld, in dem wir als Gesundheitsdienstleister tagtäglich arbeiten. Entwicklungen wie diese verlangen von uns Weitsicht und die Fähigkeit, innovative Lösungen zu entwickeln, um eine qualitativ hochwertige Versorgung sicherzustellen. In Niederösterreich wurde 2024 mit dem Startschuss zum Gesundheitspakt ein klares Signal gesetzt, dass die anstehenden Aufgaben gemeinsam angegangen werden. Eine Entwicklung, die auch wir als Aufsichtsrat der NÖ Landesgesundheitsagentur ausdrücklich begrüßen.

Trotz anspruchsvoller Rahmenbedingungen ist es gemeinsam mit der Unternehmensführung und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch 2024 gelungen, für Niederösterreich eine qualitätsvolle medizinisch-pflegerische Versorgung auf höchstem Niveau zu gewährleisten. Als Aufsichtsrat begleiten und unterstützen wir die strategische Weiterentwicklung der NÖ LGA bei ihrem Ziel, nachhaltige und zukunftssichere Strukturen zu schaffen. Für das abgelaufene Jahr sei an dieser Stelle an den gemeinsamen Strategietag am Universitätsklinikum Krems erinnert. Im Bewusstsein, dass gerade in der aktuellen Zeit ein klarer Kurs und verantwortungsbewusstes Handeln essenziell sind, stehen wir auch weiterhin begleitend an der Seite aller Verantwortungsträgerinnen und -träger.

Ich bedanke mich bei allen für die Zusammenarbeit, die von gegenseitigem Vertrauen und offener Kommunikation geprägt ist, und bei den Mitgliedern des Aufsichtsrates besonders für ihren verantwortungsvollen Einsatz. Gemeinsam wollen wir in den kommenden Jahren die Herausforderungen der Zukunft meistern und alles daransetzen, um die bestmöglichen Rahmenbedingungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schaffen und eine zeitgemäße, bedarfsgerechte, patientinnen- und patienten- sowie bewohnerinnen- und bewohnerorientierte, effiziente medizinische und pflegerische Versorgung sicherzustellen.

Mag. a PHDr. in Susanne Höllinger
Vorsitzende des Aufsichtsrates



Für die Sicherstellung der Gesundheitsvorsorge in Niederösterreich ist die **Gesundheit Thermenregion GmbH** als eine von fünf Organisationseinheiten in ihrer Region verantwortlich und umfasst die **drei Universitätskliniken Hochegg, Neunkirchen und Wiener Neustadt**, das **Landeskrankenhaus Baden-Mödling** inklusive **Standort Hinterbrühl** sowie die **zwölf Pflege- und Betreuungszentren Baden, Bad Vöslau, Berndorf, Gloggnitz, Gutenstein, Himberg, Mödling, Neunkirchen, Pottendorf, Scheiblingkirchen, Vösendorf, Wiener Neustadt** und das **Pflege- und Förderzentrum Perchtoldsdorf**.

Die Aufgaben werden komplexer, vielfältiger und fordern viel von jeder einzelnen Mitarbeiterin und jedem einzelnen Mitarbeiter. Deshalb stand das Jahr 2024 ganz im Zeichen der regionalen Weiterentwicklung.

Mit dem Pflege-Pool für die Pflege- und Betreuungszentren gelang es, einen wichtigen und vor allem großen Schritt in Richtung Dienstplanstabilität zu machen. 2024 konnte für alle Teilregionen das Projekt erfolgreich gestartet werden. Die Erwartungen, die wir in diese Initiative gesetzt hatten, haben sich aus unserer Sicht erfüllt.

Der Aufbau des Forschungszentrums in Wiener Neustadt bedeutet eine Qualitäts- und Effizienzsteigerung in der Abwicklung von Forschungsvorhaben. Das Forschungszentrum unterstützt die Forschenden der Thermenregion und des Weinviertels.

Besonderen Stellenwert hatte im vergangenen Jahr die Tatsache, dass drei Landeskliniken der Thermenregion zu Universitätskliniken ernannt wurden.

L

G

A

Die Kooperation mit der Danube Private University für die Lehre am Krankenbett ist dafür die Grundlage. In Wiener Neustadt, Neunkirchen und Hochegg werden seit dem vergangenen Herbst daher Studentinnen und Studenten der DPU ausgebildet. Wir freuen uns, hier eine wichtige Rolle in der Ausbildung zukünftiger Ärztinnen und Ärzte übernehmen zu können.

Auch auf Standortebezug wurde im vergangenen Jahr modernisiert und viel neu entwickelt. So wurde zum Beispiel im Universitätskrankenhaus Neunkirchen ein hochmodernes Navigationssystem für die Wirbelsäulenchirurgie angeschafft.

Abschließend möchte ich die Bedeutung der Ehrenamtlichen in allen Häusern unterstreichen. Ob dauerhaft ehrenamtlich tätig oder im Rahmen des Freiwilligen Sozialen Jahres sowie des EU-Projekts ESK. Die Unterstützung freiwilliger Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter hat bei der Betreuung unserer Bewohnerinnen und Bewohner in den Pflege- und Betreuungszentren einen besonders hohen Stellenwert. Herzlichen Dank für Ihr Engagement!

Ich wünsche Ihnen viel Freude beim Lesen und ich bedanke mich auf diesem Wege bei allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und den Blaulichtorganisationen für die gute Zusammenarbeit.

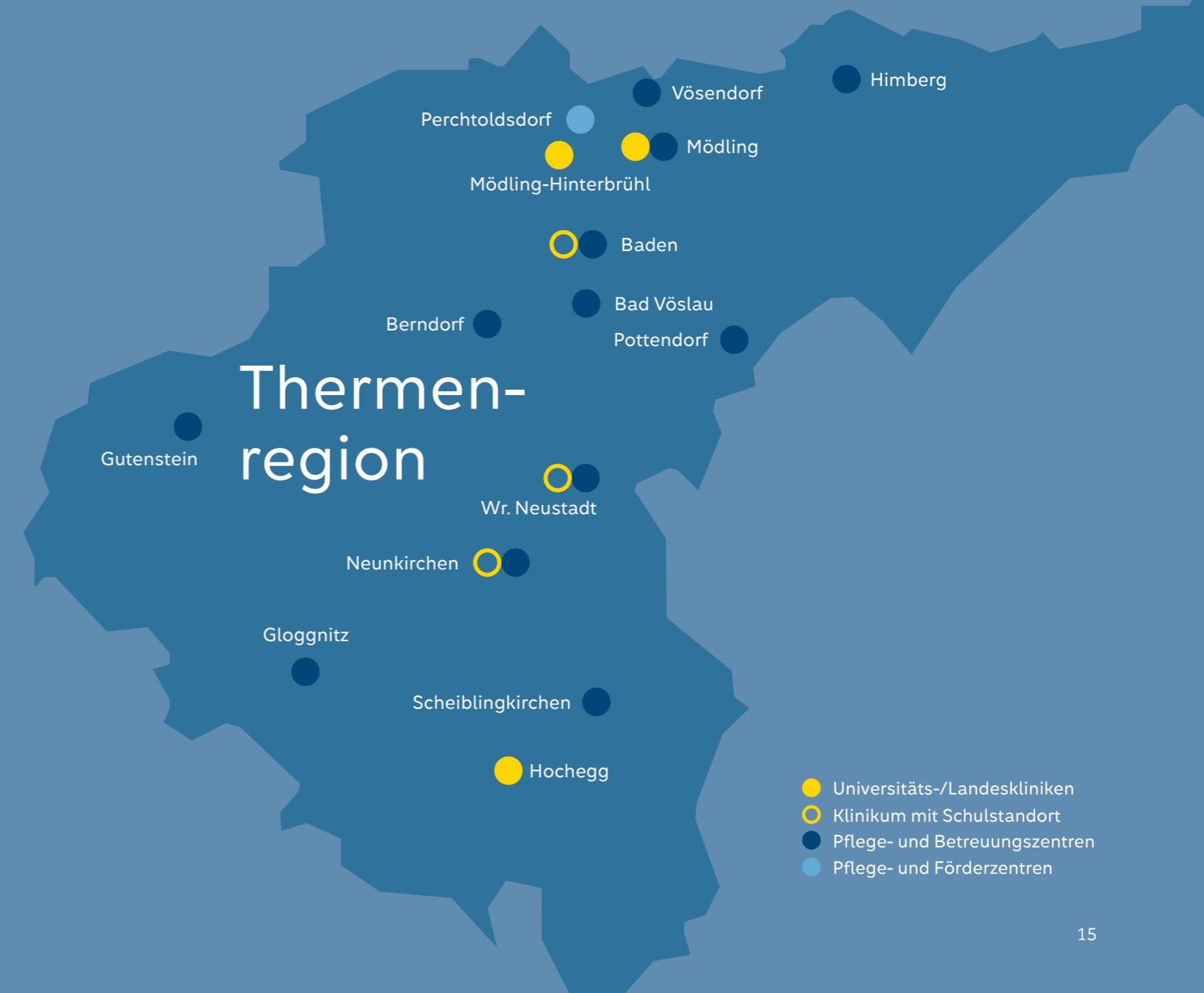
Dr.ⁱⁿ Silvia Bodi, MSc
Geschäftsführerin
Gesundheit Thermenregion GmbH

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH

Die Gesundheit Thermenregion GmbH ist als eine von fünf Organisationsgesellschaften für die Sicherstellung der regionalen Gesundheitsversorgung zuständig. Die Thermenregion umfasst die vier Kliniken Baden-Mödling, Hohegg, Neunkirchen und Wiener Neustadt, die zwölf Pflege- und Betreuungszentren Baden, Bad Vöslau, Berndorf, Gloggnitz, Gutenstein, Himberg, Mödling, Neunkirchen, Pottendorf, Scheiblingkirchen, Vösendorf und Wiener Neustadt sowie das Pflege- und Förderzentrum Perchtoldsdorf.

Die Klinikstandorte Baden, Mödling, Wiener Neustadt, Neunkirchen und Hohegg sind Lehrkliniken mehrerer Universitäten und Fachhochschulen und damit maßgeblich an der Ausbildungs-, Wissenschafts- und Forschungszukunft des Landes Niederösterreich beteiligt.

Die Gesundheit Thermenregion GmbH leistet einen wesentlichen Beitrag, um die zentrale Aufgabe der NÖ Landesgesundheitsagentur sicherzustellen: die gemeinsame Planung und Steuerung von Landes- und Universitätskliniken sowie Pflege- und Betreuungszentren. Die Hauptaufgabe der regionalen Organisationsgesellschaft liegt dabei auf der Gewährleistung der Betriebsführung.



GLA

Landeskliniken

LANDESKLINIKUM BADEN-MÖDLING

Standort Baden:
Waltersdorfer Straße 75
2500 Baden bei Wien
Tel: +43 2252 9004 - 0
E-Mail: office@baden.lknoe.at
www.baden.lknoe.at

Standort Mödling:
Sr.-M.-Restituta-Gasse 12
2340 Mödling
Tel: +43 2236 9004 - 0
E-Mail: office@moedling.lknoe.at
www.moedling.lknoe.at

Standort Hinterbrühl:
Fürstenweg 8
2371 Hinterbrühl
Tel: +43 2236 9004 - 12 501
E-Mail: office@moedling.lknoe.at
www.moedling.lknoe.at



GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH

Kollegiale Führung



Dr.ⁱⁿ Claudia Herbst, MBA, LL.M.
Ärztliche Direktorin



DGKP Petra Augustin, MSc
Pflegedirektorin



Mag. Markus Zemanek, MBA, MAS
Kaufmännischer Direktor



Prim.^a Dr.ⁱⁿ Romana Wimmer, MSc
Standortleiterin Baden



Dipl. KH-BW Nikolaus Jorda
Stv. Kaufmännischer Direktor
Standortleiter Baden



DGKP Stefan Gruber-Train
Interim. Stv. Pflegedirektor
Standortleiter Mödling

Abteilungen

- **Anästhesiologie und Intensivmedizin (standortübergreifend)**
Prim.^a Priv.-Doz.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Anette C. Severing, EDAIC, EDIC
- **Chirurgie (standortübergreifend)**
Prim. Assoc. Prof. Priv.-Doz. Dr. Martin W. Bodingbauer
- **Orthopädie und Traumatologie (standortübergreifend)**
Prim. Univ.-Prof. DDr. Thomas Klestil
- **Innere Medizin (Standort Baden)**
Prim. Doz. Dr. Harald Stingl
- **Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin (Standort Baden)**
Prim.^a Dr.ⁱⁿ Romana Wimmer, MSc
- **Urologie (Standort Baden)**
Prim. Univ.-Doz. Dr. Claus Riedl
- **Gynäkologie und Geburtshilfe (Standort Mödling)**
Prim. Priv.-Doz. Dr. Andreas Brunner
- **Innere Medizin (Standort Mödling)**
Prim. Dr. Polys Polydorou
- **Kinder- und Jugendheilkunde (Standort Mödling)**
Prim.^a Dr.ⁱⁿ Zsofia Rona, PhD
- **Neurologie (Standort Mödling)**
Prim. Dr. Karl Matz
- **Kinder- und Jugendpsychiatrie und Psychotherapie (Standort Hinterbrühl)**
Prim.^a Dr.ⁱⁿ Judith Noske

Institute

- **Institut für diagnostische und interventionelle Radiologie (standortübergreifend)**
Prim. Univ.-Prof. Dr. Andreas Chemelli
- **Institut für Klinische Pathologie und Molekularpathologie (Thermenregion)**
Prim. Dr. Wolfgang Hulla
- **Institut für Labormedizin (Thermenregion)**
Prim.^a Ass. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Verena Ruso
- **Institut für Physikalische Medizin, Rehabilitation und Arbeitsmedizin (IPMRA) (Thermenregion)**
Prim.^a Dr.ⁱⁿ Angelika Karner-Nechvile, MSc, MBA



Klinikleitung



Univ.-Prof. Dr. Peter Schnider
Ärztlicher Direktor



Dipl. KH-BWⁱⁿ Christa Grosz, MBA, MBA
Pflegedirektorin



Mag. Andreas Gamlich
Interim. Kaufmännischer Direktor

Abteilungen

- **Innere Medizin – Pulmologie**
Prim. Univ.-Prof. Dr. Peter Schenk, MSc, MBA
- **Neurologie**
OA Dr. Johann Rappold (*Interim. Leitung*)

Institut

- **Klinisches Institut für Labormedizin
(Standort Hochegg)**
Prim.° Ass. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Verena Ruso



Abteilungen

- **Anästhesie und Intensivmedizin**
Prim. Dr. Michael Hüpfel
- **Chirurgie**
Prim. Univ.-Doz. Dr. Friedrich Längle
- **Gynäkologie und Geburtshilfe**
Prim. Dr. Albert Knauder
- **Innere Medizin**
Prim. Dr. Wolfgang Hafner, MSc
- **Orthopädie und Traumatologie**
Prim. Ass. Prof. Dr. Alfred Ungersböck
- **Psychiatrie und Psychotherapeutische Medizin**
Prim. Ass. Prof. Dr. Christian Wunsch

Institute

- **Klinisches Institut für Labormedizin**
Prim.^a Ass. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Verena Ruso
- **Klinisches Institut für Physikalische Medizin, Rehabilitation und Arbeitsmedizin (IPMRA) (Thermenregion)**
Prim.^a Dr.ⁱⁿ Angelika Karner-Nechvile, MSc, MBA
Dr.ⁱⁿ Cornelia Kössler (Standortleitung)
- **Institut für Radiologie**
Prim. Univ.-Doz. Dr. Martin Uffmann
- **Interdisziplinärer Aufnahmebereich (IAB)**
DDr. Nawras Al-Taie

Klinikleitung



Univ.-Doz. Dr. Martin Uffmann
Ärztlicher Direktor



Maria Aichinger, MSc, MAS
Pflegedirektorin



Dipl. KH-BW Johann Ungersböck
Kaufmännischer Direktor



Kollegiale Führung



Prof. Dr. Ojan Assadian, MSc, DTMH
Ärztlicher Direktor



Dipl. KH-BWⁱⁿ Christa Grosz, MBA, MBA
Pflegedirektorin



Mag. Andreas Gamlich
Kaufmännischer Direktor

Abteilungen

- **Anästhesie, Notfall- und Allgemeine Intensivmedizin**
Prim. Univ.-Prof. Dr. Helmut Trimmel, MSc
- **Augenheilkunde und Optometrie**
Prim. Ass. Prof. Dr. Karl Nigl
- **Allgemein-, Viszeral- und Gefäßchirurgie**
Prim. Univ.-Prof. Dr. Friedrich Längle
- **Dermatologie und Venerologie**
Prim. Univ.-Doz. Dr. Robert Müllegger
- **Gynäkologie und Geburtshilfe**
Prim. Ass. Prof. Dr. Balint Balogh, MHBA
- **Hals-Nasen-Ohrenkrankheiten**
Prim. Univ.-Prof. Dr. Johannes Reiß-Kornfehl, MBA
- **Innere Medizin I – Gastroenterologie und Hepatologie**
OA Ass. Prof. Dr. Alexander Daxecker (*Interim. Leitung*)
- **Innere Medizin II – Kardiologie, Nephrologie und internistische Intensivmedizin**
Prim. Univ.-Prof. Dr. Franz Xaver Roithinger, MSc
- **Innere Medizin III – Hämatologie und internistische Onkologie**
Prim.^a Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Birgit Grünberger
- **Kinder- und Jugendheilkunde**
Prim.^a Univ.-Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Doris Ehringer-Schetitska
- **Neurochirurgie**
Prim. Univ.-Prof. Prof. Dr. Johannes Burtscher
- **Neurologie**
Prim. Univ.-Prof. Dr. Peter Schnider
- **Orthopädie und Traumatologie**
Prim. Univ.-Prof. Dr. Kambiz Sarahrudi
- **Urologie**
Prim. Ass. Prof. Dr. Martin Haydter, FEBU

Institute

- **Klinisches Institut für Diagnostische und Interventionelle Radiologie und Nuklearmedizin**
Prim. Univ.-Prof. DDr. Paul Apfaltrer, MBA
- **Klinisches Institut für Labormedizin**
Prim.^a Ass. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Verena Ruso
- **Klinisches Institut für Pathologie und Molekularpathologie (Thermenregion)**
Prim. Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Hulla
- **Klinisches Institut für Physikalische Medizin, Rehabilitation und Arbeitsmedizin (IPMRA) (Thermenregion)**
Prim.^a Dr.ⁱⁿ Angelika Karner-Nechvile, MSc, MBA
- **Klinisches Institut für Radioonkologie und Strahlentherapie**
Prim.^a Ass. Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Martina Metz

Sonstiges

- **Fachschwerpunkt für Plastische, Ästhetische und Rekonstruktive Chirurgie**
Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Michlits
- **Interdisziplinäres Brustgesundheitszentrum NÖ-SÜD Universitätsklinikum Wiener Neustadt**
OÄ Dr.ⁱⁿ Nancy Toro-Bauer (*Chirurgische Leitung*)
OÄ Dr.ⁱⁿ Mira Sofie Witek (*Internistisch-konservative Leitung*)

G

L

Pflege- und
Betreuungszentren

A

NÖ PFLEGE- UND BETREUUNGSZENTRUM BADEN



Wimmergasse 19
2500 Baden
Tel: +43 2252 84 801
E-Mail: pbz.baden@noe-lga.at
www.pbz-baden.at

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH

Leitung



Lena Fritz-Reicher, BA, MSc
Kaufmännische Direktorin



Hermann Köhler, MSc
Pflegedirektor

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Kurzzeitpflege
- Psychosoziale Betreuung
- Psychosoziale Übergangsbetreuung
- Rehabilitative Übergangspflege
- Schwerstpflege



NÖ PFLEGE- UND BETREUUNGSZENTRUM BAD VÖSLAU



Sooßer Straße 25
2540 Bad Vöslau
Tel: +43 2252 75 391
E-Mail: pbz.badvoeslau@noe-lga.at
www.pbz-badvoeslau.at

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH

Leitung



Dipl. KH-BW Johannes
Salaban-Hofer, BA, MA
Interim. Kaufmännischer Direktor



Michaela Weichhart, MSc
Pflegedirektorin

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Kurzzeitpflege
- Tagespflege





NÖ PFLEGE- UND BETREUUNGSZENTRUM BERNDORF

Leobersdorfer Straße 8
2560 Berndorf
Tel: +43 2672 88 590
E-Mail: pbz.berndorf@noe-lga.at
www.pbz-berndorf.at



GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH

Leitung



Mag. (FH) Gregor Herzog
Kaufmännischer Direktor



Monika Gigerl, MBA
Pflegedirektorin

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Kurzzeitpflege



NÖ PFLEGE- UND BETREUUNGSZENTRUM GLOGGNITZ



Wiener Straße 32-34
2640 Gloggnitz
Tel: +43 2662 42 303
E-Mail: pbz.gloggnitz@noe-lga.at
www.pbz-gloggnitz.at

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH

Leitung



Stefan Bernhard, MA
Kaufmännischer Direktor



Mag.ª Birgit Prosch, BScN
Pflegedirektorin

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Kurzzeitpflege
- Tagespflege



NÖ PFLEGE- UND BETREUUNGSZENTRUM GUTENSTEIN

Vorderbruck 38
2770 Gutenstein
Tel: +43 2634 7273
E-Mail: pbz.gutenstein@noe-lga.at
www.pbz-gutenstein.at

Leitung



Wolfgang
Friessenbichler, MBA
Kaufmännischer Direktor



Martin Steininger
Interim. Pflegedirektor

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Kurzzeitpflege
- Tagespflege

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH





NÖ PFLEGE- UND BETREUUNGSZENTRUM HIMBERG

Laurentiusgasse 1
2325 Himberg
Tel: +43 2235 86 288
E-Mail: pbz.himberg@noe-lga.at
www.pbz-himberg.at

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH

Leitung



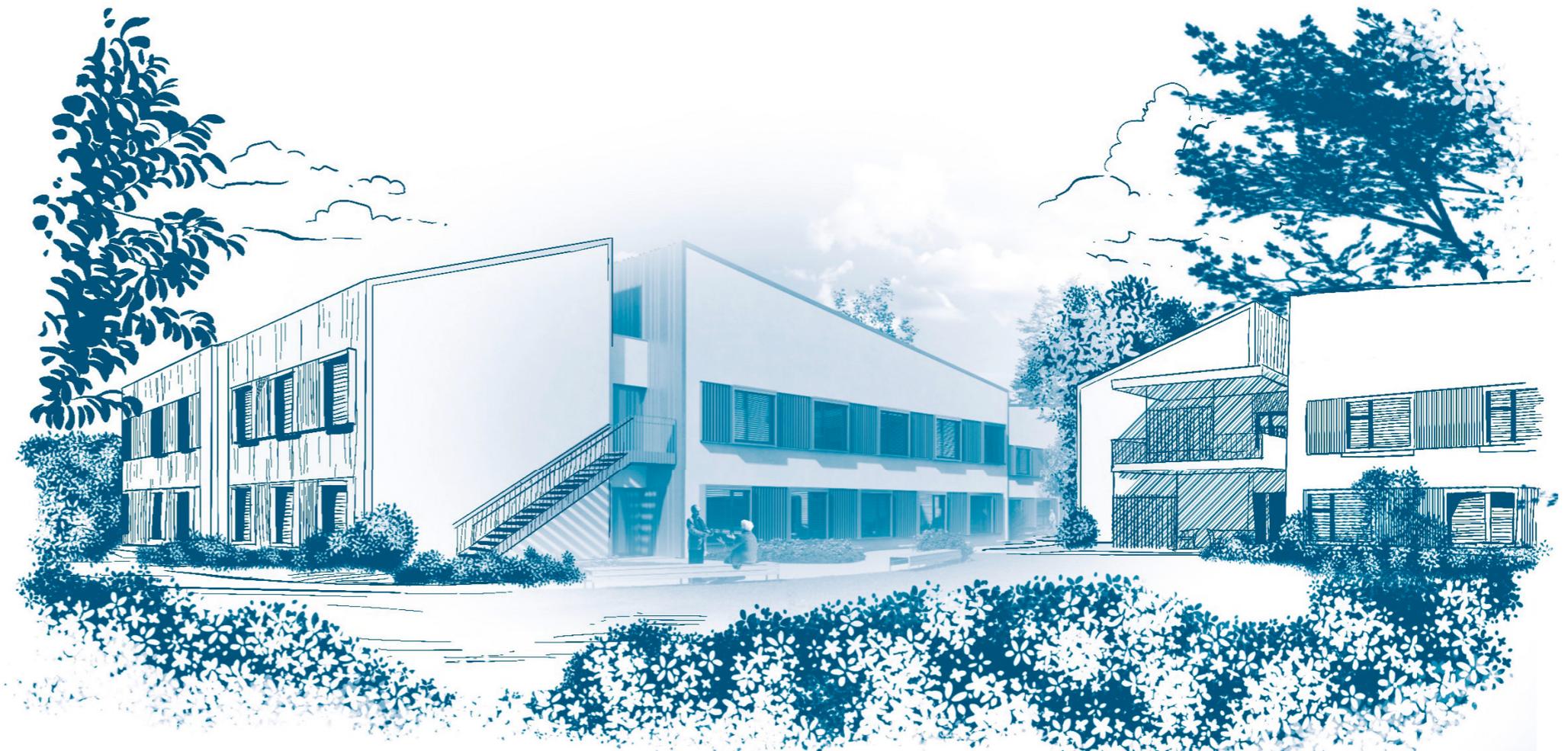
Karl Kuntner, MMSc
Kaufmännischer Direktor



Sandra Lechner, MSc
Pflegedirektorin

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Psychosoziale Betreuung



NÖ PFLEGE- UND BETREUNGSZENTRUM MÖDLING



Grenzgasse 70
2340 Mödling
Tel: +43 2236 24 334
E-Mail: pbz.moedling@noe-lga.at
www.pbz-moedling.at

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH

Leitung



Gerhard Reisner, MBA
Kaufmännischer Direktor



DGKP Milorad Šarčević, BSc, MSc
Pflegedirektor

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Rehabilitative Übergangspflege
- Schwerstpflege
- Kurzzeitpflege



NÖ PFLEGE- UND BETREUUNGSZENTRUM NEUNKIRCHEN



Raimundweg 3a
2620 Neunkirchen
Tel: +43 2635 71 660
E-Mail: pbz.neunkirchen@noe-lga.at
www.pbz-neunkirchen.at

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH

Leitung



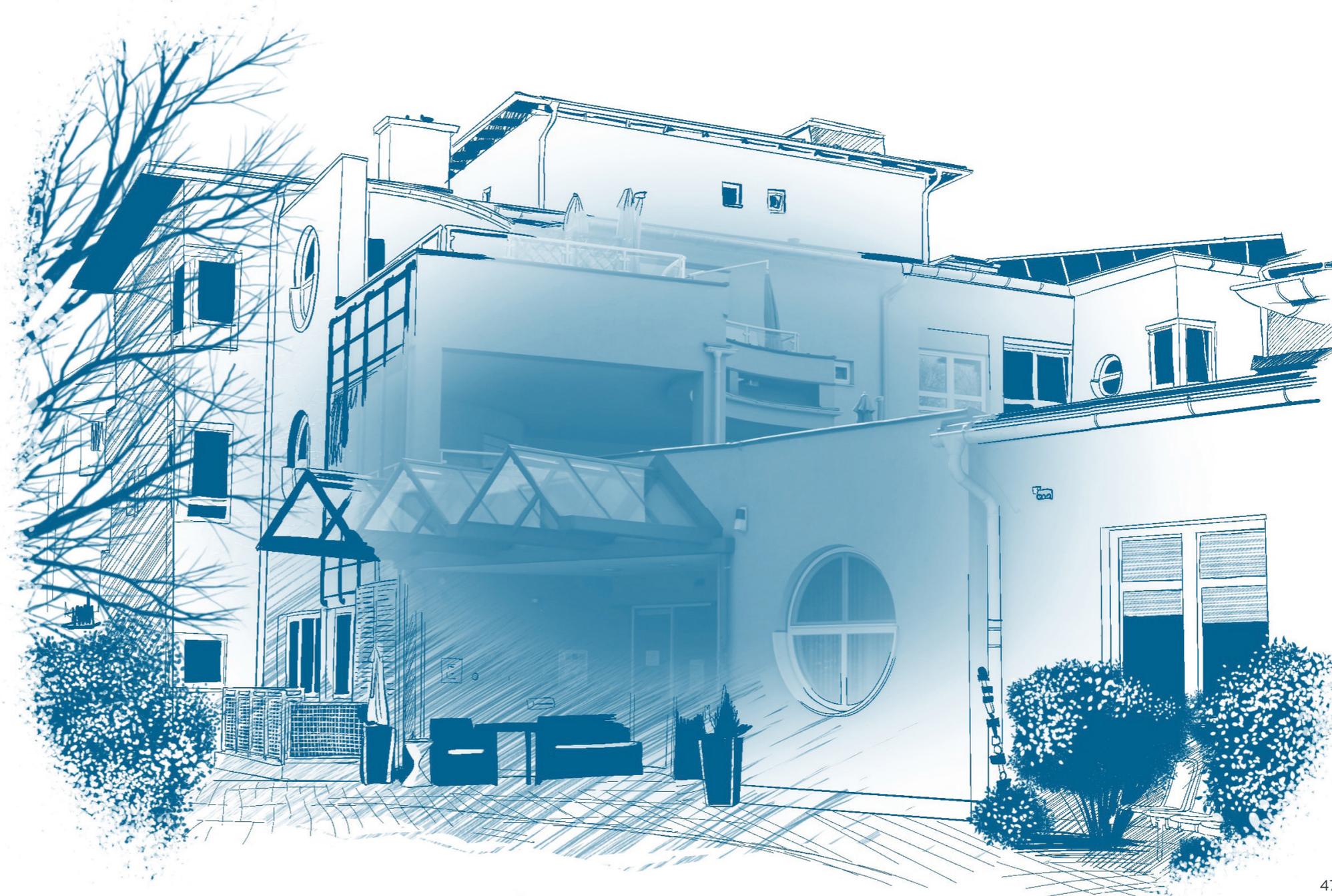
Anita Perchtold
Kaufmännische Direktorin



Sabine Hartmann, MSc
Pflegedirektorin

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Rehabilitative Übergangspflege
- Kurzzeitpflege
- Tagespflege





NÖ PFLEGE- UND BETREUUNGSZENTRUM POTTENDORF



Esterhazystraße 27
2486 Pottendorf
Tel: +43 2623 75 215
E-Mail: pbz.pottendorf@noe-lga.at
www.pbz-pottendorf.at

Leitung



Dipl. KH-BW Johannes
Salaban-Hofer, BA, MA
Kaufmännischer Direktor



Eva Grabbe, MBA
Pflegedirektorin

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Kurzzeitpflege
- Tagespflege



NÖ PFLEGE- UND BETREUUNGSZENTRUM SCHEIBLINGKIRCHEN



Altenheimstraße 99
2831 Scheiblingkirchen
Tel: +43 2629 2381
E-Mail: pbz.scheiblingkirchen@noe-lga.at
www.pbz-scheiblingkirchen.at

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH

Leitung



Anita Koller, MBA
Kaufmännische Direktorin



Gabriela Blahova, MA
Pflegedirektorin

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Rehabilitative Übergangspflege
- Kurzzeitpflege
- Tagespflege

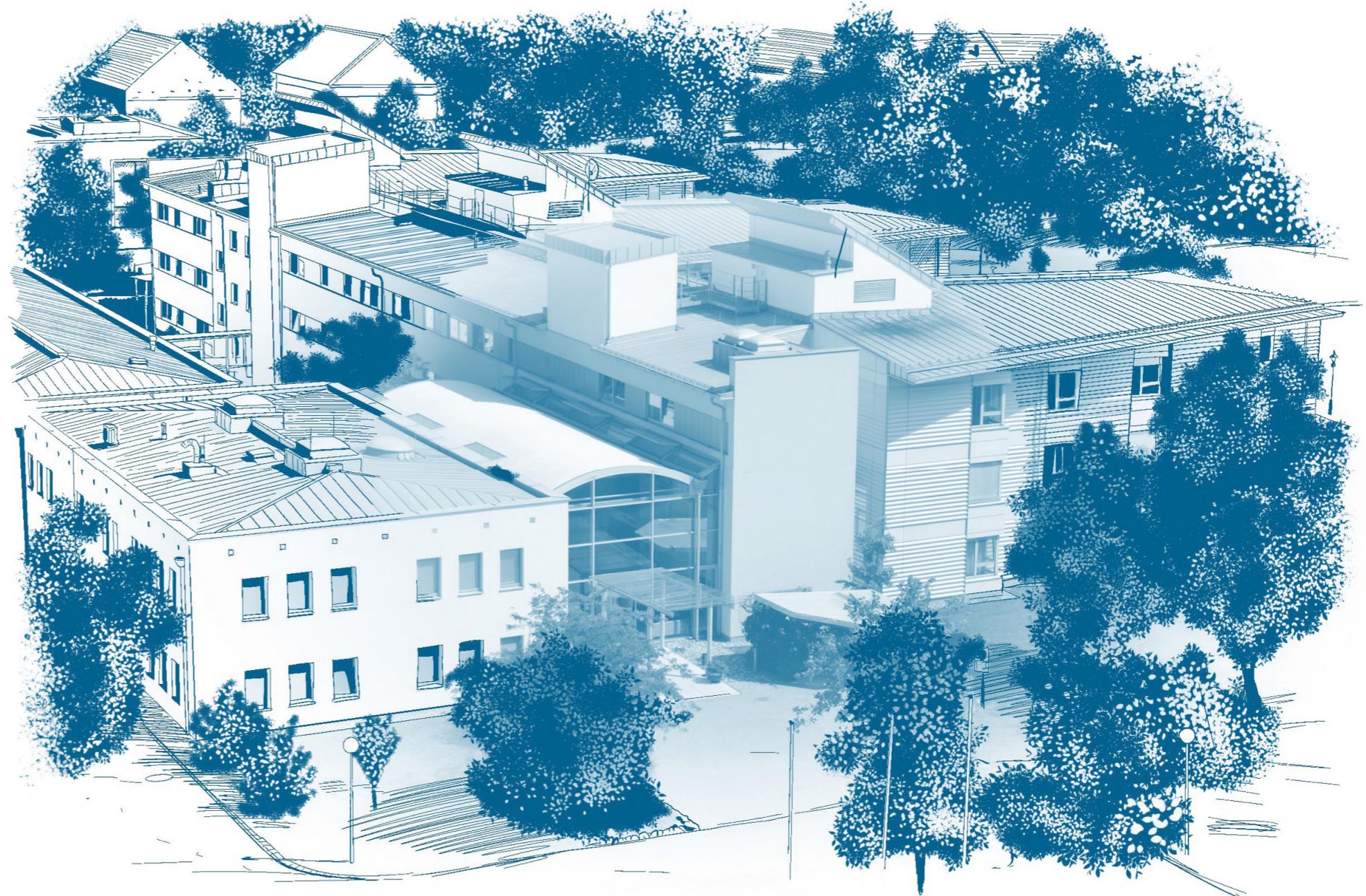


NÖ PFLEGE- UND BETREUUNGSZENTRUM VÖSENDORF



Jordanstraße 96
2331 Vösendorf
Tel: +43 1 6991 840 747 103
E-Mail: pbz.voeseendorf@noe-lga.at
www.pbz-voeseendorf.at

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH



Leitung



Dipl. KH-BWⁱⁿ Elisabeth Grötzl
Direktorin

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Kurzzeitpflege
- Tagespflege

NÖ PFLEGE- UND BETREUUNGSZENTRUM WIENER NEUSTADT

Liese-Prokop-Weg 3
2700 Wiener Neustadt
Tel: +43 2622 27 895
E-Mail: pbz.wrneustadt@noe-lga.at
www.pbz-wrneustadt.at

Leitung



Wolfgang Friessenbichler, MBA
Kaufmännischer Direktor



Christine Lindenthal, MBA, MA
Pflegedirektorin

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Rehabilitative Übergangspflege
- Schwerstpflege
- Kurzzeitpflege
- Stationäres Hospiz
- Tagespflege

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH



G

L

Pflege- und Förderzentrum

A

NÖ PFLEGE- UND FÖRDERZENTRUM PERCHTOLDSORF

Ernst-Wolfram-Marboe-Gasse 1
2380 Perchtoldsdorf
Tel: +43 1 8690 127
E-Mail: pbz.perchtoldsdorf@noe-lga.at
www.pbz-perchtoldsdorf.at

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH



Leitung



Ulrike Götterer
Direktorin

Pflegeformen

- Langzeitpflege
- Kurzzeitpflege
- Tagesstätte

G

L

Bestens ausgebildet!
Gesundheits- und
Krankenpflegeschulen

A

SCHULE FÜR ALLGEMEINE
GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGE
WIENER NEUSTADT

Corvinusring 20
2700 Wr. Neustadt
Tel: +43 2622 9004 - 1550 115 502
E-Mail: gukps@wienerneustadt.lknoe.at
pflgeschulen-noe.at

SCHULE FÜR ALLGEMEINE
GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGE
NEUNKIRCHEN

Wienerstr. 70
2620 Neunkirchen
Tel: +43 2635 9004 - 17 901, 17 902, 17 913
E-Mail: gukps@neunkirchen.lknoe.at
pflgeschulen-noe.at

GESUNDHEIT THERMENREGION GMBH

Leitung



Rosa Haas, MSc
Direktorin

Ausbildungsangebot

- Pflegeassistenz (PA), einjährige Ausbildung
- Pflegefachassistenz (PFA), zweijährige Ausbildung
- Zweites Ausbildungsjahr PFA für PA, einjährige Ausbildung
- Operationstechnische Assistenz-Ausbildung (OTA)
- Weiterbildung Pflege bei psychiatrischen Erkrankungen und Deeskalation

Leitung



Barbara Rupprecht, MSc
Direktorin

Ausbildungsangebot

- Pflegeassistenz (PA), einjährige Ausbildung
- Pflegefachassistenz (PFA), zweijährige Ausbildung
- Zweites Ausbildungsjahr PFA für PA, einjährige Ausbildung
- Medizinisches Assistenzberufe (MAB) Basismodul
- Medizinisches Assistenzberufe (MAB) OP-Assistenz
- Medizinisches Assistenzberufe (MAB) Gipsassistenz
- Medizinisches Assistenzberufe (MAB) Obduktionsassistenz
- Medizinisches Assistenzberufe (MAB) Ordinationsassistenz
- Sonderausbildung Basismodul
- Sonderausbildung Intensivpflege
- Sonderausbildung Anästhesiepflege



SCHULE FÜR ALLGEMEINE
GESUNDHEITS- UND KRANKENPFLEGE
BADEN-MÖDLING

Leesdorfer Hauptstraße 35
2500 Baden
Tel: +43 2252 9004 - 15 505
E-Mail: gukps@baden.lknoe.at
pflgeschulen-noe.at

Leitung



Mag.ª Petra Leitner
Direktorin

Ausbildungsangebot

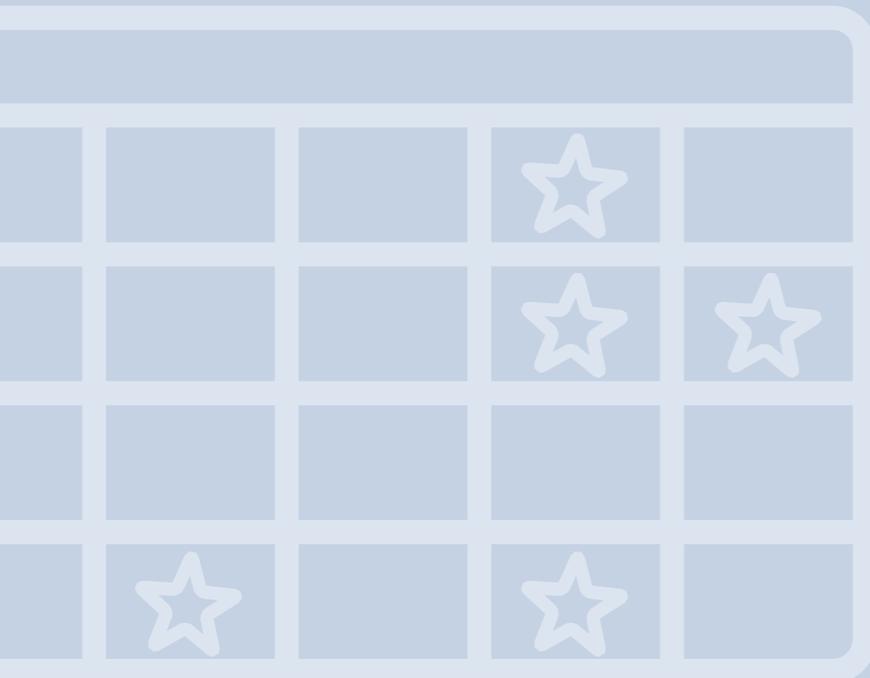
- Pflegeassistenz (PA), einjährige Ausbildung
- Pflegefachassistenz (PFA), zweijährige Ausbildung
- Zweites Ausbildungsjahr PFA für PA, einjährige Ausbildung
- Weiterbildung Kinder- und Jugendpsychiatrie und -psychosomatik
- Weiterbildung Mitwirkung bei der Praxisanleitung Pflegeassistenz
- Weiterbildung Praxisanleitung

G L

Infos & Fakten

A

THERMENREGION RÜCKBLICK



LK Baden-Mödling

■ ZEUS

Aus der **Diabetes- und Stoffwechselambulanz** der Abteilung der **Inneren Medizin** am **Standort Mödling** wurde Anfang April 2024 das erste **Zentrum für Endokrinologie und Stoffwechsel** in Niederösterreich – kurz ZEUS. Die Themenbereiche Diabetes und Stoffwechsel stellten auch davor schon einen der größten Schwerpunkte der Abteilung dar.

■ Fachtagung Psychosomatik

Höchstmotiviert organisierte das Team der Station für **Internistische Psychosomatik** des **Landeskrankenhauses Baden** eine hochkarätige Fachtagung. Unter dem Motto „**Die verschiedenen Gesichter der Psychosomatik – Do we miss the link**“ fand diese am 12. April im Congress Center Baden statt. Rund 180 Teilnehmerinnen und Teilnehmer lauschten dem hervorragend besetzten Vortragsprogramm und nutzten den Tag zum fachlichen und persönlichen Austausch.

■ Präoperativer Aufnahmebereich

Am **Standort Mödling** startete das Projekt „**Präoperativer Aufnahmebereich**“ bereits im Jänner 2024 in die Pilotphase. Tageweise wurden seitdem Patientinnen und Patienten, die am selben Tag zu einer geplanten Operation gekommen sind, über die Tagesklinik aufgenommen und auf ihren Eingriff vorbereitet.

■ Wiedereröffnung A3A

Die **Station A3A** am **Standort Mödling** wurde nach dem verheerenden Brand im Mai 2023 **gänzlich grundsanziert** und **sicherheitstechnisch** wieder auf den letzten Stand gebracht. Am 22. April 2024 wurde auf der Station der Betrieb für Patientinnen und Patienten wieder aufgenommen.

■ Feierlichkeit zum 130. Geburtstag von Sr. M. Restituta

Anlässlich des 130. Geburtstags der seligen **Schwester Maria Restituta** fand im **Landeskrankenhaus Mödling** ein **ökumenischer Gottesdienst** statt. Zudem wurde in der Eingangshalle ein Denkmal ihr zu Ehren gesegnet.

■ Start Mentoring-Projekt

Im Mai startete ein spezielles Mentoring-Projekt für Ausbildungsärztinnen und -ärzte. Ziel dabei ist, dass erfahrene Medizinerinnen und Mediziner ihr **Fach- und Erfahrungswissen weitergeben**. Eine individuelle 1:1-Begleitung durch erfahrene Expertinnen und Experten soll die jungen Mentees bei der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung unterstützen.

■ „Sternengrab“

Im Juni wurde am Friedhof in **Mödling** eine speziell gewidmete Gedenkstätte für „**Sternenkinder**“ eröffnet. Initiiert wurde dies in Zusammenarbeit der beiden **Abteilungen Gynäkologie und Geburtshilfe** sowie **Kinder- und Jugendheilkunde** am **Landeskrankenhaus Mödling**.

■ Jobsharing – „Geteilte Führung“

Ein **wegweisendes Pilotprojekt** zur Einführung eines Teilzeitmodells in der Führung im Bereich Pflege startete im Juli am **Standort Mödling**. Seitens der Landesgesundheitsagentur wurden verschiedene Modelle zur Pilotierung vorgeschlagen, unter anderem das Jobsharing-Modell „**Geteilte Führung**“. Dabei teilen sich zwei Mitarbeiterinnen und -mitarbeiter gleichberechtigt eine gemeinsame Führungsposition.

■ Neues Pflegedokumentationssystem

Anfang Oktober wurde die **neue Pflegedokumentation**, nämlich die Projektumsetzung des neu überarbeiteten Pflegedokumentationssystems auf die epa-LEP-Instrumente, präsentiert.

■ 16. KinderBURGFestival

Auch bei der 16. Auflage war das **KinderBURGFestival** auf der Wiese vor der Burg Liechtenstein ein riesengroßer Erfolg. Initiiert und organisiert wird das KinderBURGFestival von der Abteilung für **Kinder- und Jugendheilkunde** am **Standort Mödling**.

■ 25 Jahre Clowndoctors

Bereits seit 25 Jahren besuchen die **ROTE NASEN CLOWNDOCTORS** das **Landeskrankenhaus Mödling**. Knapp 1.270 Mal haben die Clowns dort bereits Lachen und Leichtigkeit zu den kleinen Patientinnen und Patienten gebracht. Diese Auszeichnung ist ein Zeichen dafür, dass Lachen wirklich die beste Medizin ist. Die Clowns zeigen, dass man auch ohne Dokortitel das Wohlbefinden unserer jungen Patientinnen und Patienten verbessern kann.

■ Gesundheitstage

Mitte November lud das **BGM-Team (Betriebliches Gesundheitsmanagement)** des **Landeskrankenhauses Baden-Mödling** alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu den Gesundheitstagen an beiden Standorten. Die Veranstaltung bot eine Vielfalt an Gesundheitsangeboten, die das Engagement des Krankenhauses für die Gesundheit seiner Belegschaft zum Ausdruck bringt.

UK Hohegg

■ Implementierung von Pflegeassistenz**■ Cancer-Nurse-Implementierung****■ Implementierung der Intervalltherapie bei Morbus Parkinson****■ Erweiterung zum „Universitätskrankenhaus“****■ 1. Spring Break Days für Studentinnen und Studenten der Neurologie****■ 25-Jahr-Feier des Neubaus des Krankenhauses**

UK Neunkirchen

- Am 22. März feierte die Abteilung für **Orthopädie** und **Unfallchirurgie** ihr 20-jähriges Jubiläum.
- Im UK Neunkirchen wurde ein **hochmodernes High-End-Ultraschall-Gerät**, hergestellt in Österreich, für die **Feindiagnostik** in der **Frauenheilkunde** angeschafft.
- Im UK Neunkirchen wurde das **NÖPDMS-System** erfolgreich in der Abteilung für **Anästhesie** und **Intensivmedizin** umgesetzt.
- Im September Start des **NÖKIS-Projekt Inbetriebnahmephase 1**
- Das **Landeskrankenhaus Neunkirchen** wurde zum **Universitätskrankenhaus Neunkirchen**.
- Ein neues **Navigationsgerät** für präzisere und sichere Eingriffe an der **Wirbelsäule** wurde im UK Neunkirchen angeschafft.

UK Wiener Neustadt

- Ein historischer Meilenstein wurde mit der **offiziellen Ernennung** zum **Universitätskrankenhaus** erreicht. Diese Auszeichnung würdigt die wissenschaftliche Arbeit, die hochqualifizierte Lehre und den medizinischen Fortschritt, die das Haus seit Jahren prägen. Durch die enge Zusammenarbeit mit führenden Hochschulen und Forschungseinrichtungen wird das Krankenhaus weiterhin eine zentrale Rolle in der medizinischen Ausbildung und Innovation einnehmen.
- Ein besonderes Highlight war die erfolgreiche Premiere des **1. Gyn.Onko.Tages**. Unter der Leitung von **Prim. Ass. Prof. Dr. Balint Balogh, MHBA** brachte diese Fachveranstaltung führende Expertinnen und Experten aus dem Bereich der gynäkologischen Onkologie zusammen. Innovative Behandlungsansätze, **interdisziplinäre Zusammenarbeit** und der **fachliche Austausch** standen dabei im Mittelpunkt. Die große Resonanz auf diese Veranstaltung bestätigt die Relevanz dieses Formats für die medizinische Gemeinschaft und die Versorgung der Patientinnen und Patienten.

- Ein weiteres bedeutendes Zeichen der Zusammenarbeit wurde mit der **offiziellen Partnerschaft** zwischen dem **Universitätskrankenhaus Wiener Neustadt** und der **Theresianischen Militärakademie** gesetzt. Diese Kooperation stärkt die enge Verbindung zwischen Medizin und militärischer Gesundheitsversorgung. Gemeinsam werden künftig Synergien genutzt, um die medizinische Versorgung sowohl im zivilen als auch im militärischen Bereich weiterzuentwickeln.
- Mit dem erfolgreichen Opening des **neuen Forschungszentrums** am **Universitätskrankenhaus Wiener Neustadt** wurde ein weiteres Kapitel in der **wissenschaftlichen Arbeit** des Krankenhauses aufgeschlagen. Das Zentrum bietet optimale Rahmenbedingungen für die Durchführung **innovativer Studien** und die **Weiterentwicklung neuer Therapiekonzepte**. Es unterstreicht die Rolle des **Universitätskrankenhauses Wiener Neustadt** als führende Institution im Bereich der angewandten medizinischen Forschung.
- Im Jahr 2024 wurde das **Klinische Institut für Physikalische Medizin, Rehabilitation und Arbeitsmedizin (IPMRA) (Thermenregion)** mit Hauptsitz am **Universitätskrankenhaus Wiener Neustadt** erfolgreich in der Region etabliert. Das Institut übernimmt die **standortübergreifende Betreuung** der **Klinikstandorte Neunkirchen, Baden, Mödling und Wiener Neustadt** und gewährleistet eine einheitliche, hochwertige physikalisch-medizinische Versorgung. Durch die zentrale Koordination können diagnostische und therapeutische Maßnahmen effizienter gestaltet und die Behandlungswege für die Patientinnen und Patienten optimiert werden.
- Neben den zahlreichen fachlichen Erfolgen war auch der **interne Zusammenhalt** ein zentrales Thema im Jahr 2024. Mit dem Fest der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter „**After Work Chillout**“ wurde ein besonderer Rahmen geschaffen, um den Einsatz und das Engagement der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu würdigen. In entspannter Atmosphäre konnte man abseits des Arbeitsalltags zusammenkommen, sich austauschen und gemeinsam feiern. Diese Veranstaltung hat nicht nur den Teamgeist gestärkt, sondern auch gezeigt, wie wichtig eine wertschätzende Unternehmenskultur für den gemeinsamen Erfolg ist.

PBZ Bad Vöslau

- 2024 wurde erstmals ein **gemeinsames Frühstück** für Bewohnerinnen und Bewohner mit ihren Angehörigen veranstaltet. Angehörige hatten die Möglichkeit, gemeinsam mit Bewohnerinnen und Bewohnern in gemütlicher privater Atmosphäre ein reichhaltiges Frühstücksbuffet zu genießen. Das überaus positive Feedback hat uns veranlasst, auch 2025 ein gemeinsames Frühstück anzubieten.
- Eine Mitarbeiterin feierte ihr **40-jähriges Dienstjubiläum**. Die Pflegeassistentin setzt sich mit Herz und Seele für das Wohl der Menschen, die im **Pflege- und Betreuungszentrum Bad Vöslau** leben, ein. Mit ihrem empathischen Wesen, ihrer Fachkompetenz und ihrer positiven Ausstrahlung hat sie das Leben vieler Bewohnerinnen und Bewohner bereichert und ihnen in schwierigen Zeiten beigestanden.

PBZ Baden

- Das Highlight 2024, über das die Bewohnerinnen und Bewohner, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Angehörige noch heute gerne sprechen, war die Feier des **10-jährigen Bestehens des Pflege- und Betreuungszentrums Baden** in der Wimmergasse mit einem großen Fest am 25. Juni. Rund 340 Gäste, unter ihnen die für Pflege- und Betreuungszentren zuständige **Landesrätin Christiane Teschl-Hofmeister**, sorgten dabei für grandiose Stimmung.

PBZ Berndorf

- Dank der Kooperation mit dem **Kulturreferat Berndorf** war es für viele Bewohnerinnen und Bewohner, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Ehrenamtliche möglich, die **Sommerfestspiele in Berndorf** zu besuchen.
- Der **jährliche Frühlingsball** mobilisierte unsere Bewohnerinnen und Bewohner zum vergnüglichen Tanzen.
- Der Start der Projekte „**fit2work**“ und „**Lust auf gesund**“ legte einen Schwerpunkt auf das Thema Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Der **Aulabereich** wurde einer optischen „**Verjüngungskur**“ unterzogen.

PBZ Gloggnitz

- Das **traditionelle Sommerfest** des Pflege- und Betreuungszentrums, bei dem sich Bewohnerinnen und Bewohner gemeinsam mit Angehörigen in der gepflegten Gartenanlage bei Musik und Grillhühnern zusammengefunden haben und eine Modeschau veranstaltet wurde.
- Ein weiterer Höhepunkt war die **20-Jahr-Feier** anlässlich des Neubaus 2004, bei der sich Verantwortliche, Mitwirkende und damals Mitarbeitende gemeinsam zurückerinnert haben.
- Darüber hinaus waren uns **viele Kooperationen mit Ausbildungsstätten** wie Gesundheits- und Krankenpflegeschule und FHs ebenso wie die Zusammenarbeit mit regionalen Behörden und Institutionen wichtig. Daher wurden Vertreterinnen und Vertreter der Kooperationspartner wie auch Bewohnerinnen und Bewohner und deren Angehörigen zum **Oktoberfest** eingeladen.

PBZ Gutenstein

- Faschingsfest für die Bewohnerinnen und Bewohner
- Alpakas besuchten das Pflege- und Betreuungszentrum Gutenstein.
- Sommerfest der Bewohnerinnen und Bewohner
- Eisfahrrad der Eisdiele Harrer war zur Verkostung da.
- Erntedankfest und Oktoberfest im Pflege- und Betreuungszentrum Gutenstein

PBZ Mödling

- Der Ausflug der Bewohnerinnen und Bewohner in den **Schlosspark Laxenburg** mit einem Rollstuhlbus und einem normalen Bus war für die Bewohnerinnen und Bewohner ein besonderes Highlight.
- Auch die Teilnahme am benachbarten **Straßenfest** war im Juni ein Höhepunkt.
- Ein besonders tolles Projekt feierte sein **Jubiläum**: Der **10. Teilnehmer des European Solidarity Korps** konnte im August begrüßt werden und ist nun ein Jahr in der Alltagsbegleitung tätig.

PBZ Neunkirchen

- Abschließung des Projekts „Frühstücksbuffet für Bewohnerinnen und Bewohner“ auf allen Wohnbereichen
- Implementierung des **Gesundheitsförderungsprojekts „Fit mit Stars“** für unsere Bewohnerinnen und Bewohner
- Installierung der **Arbeitsgruppe Demenz** zur **Optimierung** und **Sensibilisierung** sowie **Verbesserung** der Rahmenbedingungen (durch demenzfreundliche Umgebung) rund um an Demenz erkrankte Menschen
- **Betriebliche Gesundheitsförderung** mit zahlreichen Maßnahmen

- Zivildienstler und Heimhilfe schlossen erfolgreich **Ausbildung zur Pflegeassistenz** ab.
- **After-Work-Cocktail** für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- **Ausflüge** der Bewohnerinnen und Bewohner mit den **Schülerinnen** aus der **Landwirtschaftlichen Fachschule Warth**
- Besuch des **Adventmarktes** in der Stadt mit Maroni und Punsch

PBZ Pottendorf

- Ausflug der Bewohnerinnen und Bewohner zur **Kaiser Wiesn** und zum **Wiener Prater**
- **Frühsommerfest**
- **Frühstück** im Garten während der Sommermonate
- **Wohlfühlnachmittage**
- Kooperation mit dem **Kindergarten 1 Pottendorf**
- Kooperation mit der **Neuen Mittelschule Pottendorf**
- Kooperation mit dem **Don Bosco-Gymnasium**
- **3. Preis** beim **TELEIOS Preis** des Bundesverbands Lebenswelt Heim

PBZ Scheiblingkirchen

- **Erweiterung des Ehrenamtteams**
- **Weihnachtsmarkt** im Haus
- **Generationentreff** unserer Bewohnerinnen und Bewohner sowie **Kindergarten, Volksschule** und **Neue Mittelschule Scheiblingkirchen**
- **Rolli-Ausflug** mit Bewohnerinnen und Bewohner in den **Naturpark Seebenstein**

PBZ Vösendorf

- Diverse Feste im Jahreskreis (**Faschingsfest, Muttertagsfeier, Sommerfest, Oktoberfest, Weihnachtsfeier**)
- Ehrungen durch die **Gemeinde**
- **Sitztanzgruppe** (Bewohnerinnen und Bewohner unter Anleitung durch die Alltagsbegleitung)
- **Infoveranstaltung** Demenz in Zusammenarbeit mit der Gemeinde Vösendorf
- **Hochzeit im Pflege- und Betreuungszentrum Vösendorf** (zwei ehemalige Mitarbeiter)
- Austausch mit einer **griechischen Einrichtung**

PBZ Wiener Neustadt

- Besonderes Highlight war die Gestaltung der **hauseigenen Zeitung „Miteinander.Mittendrin“**, welche im Frühjahr 2024 **erstmalig** erschien und seither **quartalsweise** herausgegeben wird. Sie enthält zahlreiche Informationen über aktuelle Geschehnisse, Aktivitäten und Veranstaltungen im Haus.

PFZ Perchtoldsdorf

- Teilnahme einer Bewohnerin mit Begleitung am **„Wings for Life Run“**
- Erster **Thermena Ausflug** ihres Lebens unserer ältesten Bewohnerin
- **Konzertbesuch** mit der ältesten Bewohnerin beim **Hansi-Hinterseer-Konzert** in Gols/Burgenland
- Besuch der **Volksschülerinnen und -schüler** aus **Neckenmarkt** mit Spielestationen zum Thema: **„Berufe kennenlernen“**
- Ausflug zum **Neusiedlersee** mit **Schiffahrt**
- **Seifenblasenworkshops** mit **Riesenseifenblasen**
- **Projekt Pool** – wir haben ein kleines Pool für unsere Bewohnerinnen und Bewohner in Probe-

betrieb genommen.

- Exkursionsschwerpunkt in der **Sozialpädagogik „Tiere“**. Wir haben sowohl Tiere zu uns eingeladen als auch besucht. Ein speziell für unsere Bewohnerinnen und Bewohner konzipierter Workshop am **Lichtblickhof** war hier der Höhepunkt. Dort durften wir Therapietiere (Schafe, Hunde, Pferde) kennenlernen, die eng mit uns interagiert haben.
- **Sieg** einer Mitarbeiterin bei den Österreichischen **Meisterschaften im Kegeln des ÖBSV**
- **Brandschutzübung** für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Einsatz der Drehleiter
- Fortbildungsworkshop **„Sitzen und Positionieren“** mit **Prof. Dr. Walter Michael Strobl**

LEISTUNGEN, FINANZEN UND BESCHAFFUNGEN

Kennzahlen zu den Leistungen der Landes- und Universitätskliniken

	Ambulante Kontakte	Ambulante Fälle	Stationäre Aufenthalte	Stationäre Patientinnen und Patienten	Operative Leistungen	Durchschnittliche Verweildauer	Tatsächliche Betten	Geburten
LK Baden	220.377	65.820	15.743	11.871	5.552	6,0	365	-
LK Hinterbrühl	12.157	1.262	647	360	-	5,2	27	-
UK Hohegg	16.019	2.409	5.552	3.847	-	6,0	177	-
LK Mödling	170.923	68.013	15.371	13.003	8.884	4,8	301	1.888
UK Neunkirchen	91.543	31.714	11.573	9.354	6.783	5,8	343	674
UK Wiener Neustadt	504.561	176.456	34.779	26.572	22.419	4,7	795	989
Thermenregion Gesamt	1.015.580	345.674	83.665	65.007	43.638	5,3	2.008	3.551

Kennzahlen zu den Leistungen der Pflege- und Betreuungszentren

■ Tatsächliche Auslastung	
Thermenregion Gesamt.....	97,4 %
■ Auslastungs-relevante Verpflegstage	
Thermenregion Gesamt.....	564.820
PBZ Bad Vöslau	37.126
PBZ Baden.....	76.237
PBZ Berndorf.....	36.091
PBZ Gloggnitz.....	40.044
PBZ Gutenstein	40.279
PBZ Himberg	52.424
PBZ Mödling.....	72.280
PBZ Neunkirchen	37.692
PBZ Pottendorf.....	38.843
PBZ Scheiblingkirchen.....	37.289
PBZ Vösendorf.....	39.229
PBZ Wiener Neustadt.....	57.286
■ Tatsächliche Betten	
Thermenregion Gesamt.....	1.584
Langzeitpfl., Kurzzeitpfl., RÜP 4	1.342
Betreuung.....	93
Hospiz.....	20
Psychosoziale Übergangsbetreuung.....	23
Rehabilitative Übergangspflege PKL6.....	92
Schwerstpflege.....	15

Überblick Finanzkennzahlen der Region

Aufwände 2024 in Mio. Euro	Thermenregion
Personalaufwand	573,7
Med./Pfl. Material und Fremdleistungen	156,6
Sonstiger Sachaufwand	220,9
Anlagen	15,6
Nutzungs- und Verrechnungsentgelte	49,8
Summe	1.016,5

Erträge 2024 in Mio. Euro	Thermenregion
Eigene Erträge	- 135,9
Erträge aus Pflege und Betreuung	- 101,8
NÖGUS-Erträge	- 700,9
Summe	- 938,6

HUMAN RESOURCES

■ LK Baden-Mödling	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	342,26
VZÄ Pflege	865,02
VZÄ SMED Personal	155,31
VZÄ NMED Personal	285,37
Davon Lehrlinge	3,06
Stunden Aus- und Fortbildung	56.077
■ UK Hohegg	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	34,21
VZÄ Pflege	160,95
VZÄ SMED Persona	55,58
VZÄ NMED Personal	96,89
Davon Lehrlinge	1,67
Stunden Aus- und Fortbildung	13.348
■ UK Neunkirchen	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	147,18
VZÄ Pflege	363,71
VZÄ SMED Personal	61,88
VZÄ NMED Personal	163,65
Davon Lehrlinge	3,33
Stunden Aus- und Fortbildung	22.930
■ UK Wiener Neustadt	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	448,76
VZÄ Pflege	1.016,33
VZÄ SMED Personal	283,74
VZÄ NMED Personal	512,25
Davon Lehrlinge	13,51
Stunden Aus- und Fortbildung	81.371

■ PBZ Bad Vöslau	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	0,14
VZÄ Pflege	40,67
VZÄ SMED Personal	1,00
VZÄ NMED Personal	16,73
Davon Lehrlinge	2,33
Stunden Aus- und Fortbildung	1.594
■ PBZ Baden	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	0,74
VZÄ Pflege	116,14
VZÄ SMED Personal	7,71
VZÄ NMED Personal	9,35
Stunden Aus- und Fortbildung	2.758
■ PBZ Berndorf	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	1,00
VZÄ Pflege	46,80
VZÄ SMED Personal	0,50
VZÄ NMED Personal	15,25
Davon Lehrlinge	1,00
Stunden Aus- und Fortbildung	2.093
■ PBZ Gloggnitz	
VZÄ Pflege	55,47
VZÄ SMED Personal	0,48
VZÄ NMED Personal	25,80
Davon Lehrlinge	1,38
Stunden Aus- und Fortbildung	2.230

■ PBZ Gutenstein	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	0,16
VZÄ Pflege	51,43
VZÄ SMED Personal	0,50
VZÄ NMED Personal	19,27
Davon Lehrlinge	2,98
Stunden Aus- und Fortbildung	3.998
■ PBZ Himberg	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	0,22
VZÄ Pflege	74,29
VZÄ SMED Personal	1,00
VZÄ NMED Personal	17,99
Davon Lehrlinge	1,17
Stunden Aus- und Fortbildung	2.271
■ PBZ Mödling	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	2,36
VZÄ Pflege	114,16
VZÄ SMED Personal	3,16
VZÄ NMED Personal	27,59
Davon Lehrlinge	1,00
Stunden Aus- und Fortbildung	3.080
■ PBZ Neunkirchen	
VZÄ Pflege	47,05
VZÄ SMED Personal	1,50
VZÄ NMED Personal	15,99
Davon Lehrlinge	0,25
Stunden Aus- und Fortbildung	1.556

■ PBZ Pottendorf	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	0,88
VZÄ Pflege	52,64
VZÄ SMED Personal	0,50
VZÄ NMED Personal	15,80
Davon Lehrlinge	2,25
Stunden Aus- und Fortbildung	2.121
■ PBZ Scheiblingkirchen	
VZÄ Pflege	59,06
VZÄ SMED Personal	0,75
VZÄ NMED Personal	25,62
Davon Lehrlinge	2,00
Stunden Aus- und Fortbildung	3.023
■ PBZ Vösendorf	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	1,00
VZÄ Pflege	44,06
VZÄ NMED Personal	16,14
Davon Lehrlinge	2,39
Stunden Aus- und Fortbildung	2.215
■ PBZ Wiener Neustadt	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	1,75
VZÄ Pflege	100,16
VZÄ SMED Personal	3,17
VZÄ NMED Personal	24,26
Davon Lehrlinge	2,71
Stunden Aus- und Fortbildung	3.527

■ PFZ Perchtoldsdorf	
VZÄ Ärztinnen und Ärzte	0,33
VZÄ Pflege	39,60
VZÄ SMED	4,00
VZÄ NMED	17,36
Stunden Aus- und Fortbildung	1.889

Aus den **Landeskliniken Wiener Neustadt, Neunkirchen und Hohegg** wurden in **Zusammenarbeit** mit der **Danube Private University (DPU)** drei **Universitätskliniken**. Diese bedeutende Entwicklung markiert einen Meilenstein in der medizinischen Versorgung sowie der akademischen Ausbildung in der Thermenregion und soll dafür sorgen, mehr junge Ärztinnen und Ärzte nach ihrer Ausbildung im Bundesland zu halten.

„*Ich bin sehr stolz, dass die Kliniken der Thermenregion einen wichtigen Beitrag zur Akkreditierung des Humanmedizin-Studiums der DPU leisten konnten. Ich freue mich daher sehr, dass wir nun mit den Kliniken Wiener Neustadt, Neunkirchen und Hohegg drei Standorte in der Thermenregion haben, an denen die Medizin-Studentinnen und -Studenten auf höchstem Niveau unterrichtet werden.*“

Dr.ⁱⁿ Silvia Bodi, Geschäftsführerin der Gesundheit Thermenregion

Informationen zur Ausbildung an unseren Standorten

- **120 Studierende pro Jahrgang**, somit 360 auf alle drei Jahre des Masterstudiums aufgeteilt.
- An der **Universitätsklinik Neunkirchen** wird **Psychiatrie** und **Orthopädie** gelehrt.
- An der **Universitätsklinik Hohegg** wird **Pneumologie** gelehrt.
- An der **Universitätsklinik Wiener Neustadt** wird in sämtliche Abteilungen, Instituten sowie der Schwerpunkt **Plastische Chirurgie** gelehrt.

- Die Theorie findet am **City Campus Wiener Neustadt** und am **Technologie- und Forschungszentrum Wiener Neustadt** statt, die Praxis in den **Universitätskliniken** (Unterricht am Krankenbett, Famulaturen und das Klinisch-Praktische Jahr (KPJ)).
- Die Famulaturen und das KPJ können an **allen Standorten der LGA** absolviert werden.

Des Weiteren werden in der Thermenregion an **drei GuKPS-Standorten** die **Pflegekräfte** der Zukunft ausgebildet.

LK Baden-Mödling

- **Lehrlinge**
 - Lehre Verwaltungsassistent: 3
 - Lehre Elektro- Installationstechniker: 1

UK Hohegg

- **Lehrlinge**
 - EDV: 1
- **Ausbildung „Health Care Manager“ einer Stationsleitung**

UK Neunkirchen

- **Lehrlinge**
 - Verwaltungsassistent: 2
 - Elektrotechniker: 1
 - Köchin: 1

PBZ Bad Vöslau

- Im Herbst 2024 startete die neue **„Fachliche Basisausbildung Führung“** in Kooperation mit der **Fachhochschule IMC Krems**. Die Pflege- und Betreuungsmanagerin des Wohnteils wurde als Teilnehmerin nominiert und erfolgreich für die Ausbildung angemeldet, die sie im Frühjahr 2025 beenden wird.
- Teilnahme an **Workshops „Duale Führung“**

- Start mit **„fit2work“**: In diesem Projekt geht es um den **langfristigen Erhalt** und die **Förderung** der Arbeitsfähigkeit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie um die **präventive Gestaltung** von Arbeitswelten. Zusätzlich kann im Rahmen der Analyse ein Teil der Evaluierung psychischer Belastungen erhoben werden, wenn dafür anerkannte Methoden eingesetzt werden.

PBZ Baden

- 2024 wurde der Fokus der Ausbildungen auf den Bereich **Hospiz- und Palliativ Care** gelegt. Im Rahmen dessen wurde die Palliativgruppe des **PBZ Baden** neu formiert. Die Rückmeldung der Angehörigen bestätigen die Arbeit in diesem Bereich, so erhielt das **PBZ Baden** erst vor Kurzem folgende Rückmeldung auf die durch die Palliativgruppe organisierte Gedenkfeier: *„Wir möchten allen, die diese Feier organisiert und gestaltet haben, nochmals Danke sagen. Diese Feier war sehr berührend und mit so viel Gefühl gestaltet, einfach wunderbar. Bei Ihnen menscht's wirklich.“*

PBZ Berndorf

- Wir bilden Lehrlinge im Bereich **Administration** aus.

PBZ Gloggnitz

- **Lehrlinge (Köchin bzw. Koch)**
- **Pflichtpraktika im Bereich Pflege**
- **Pflichtpraktikum im Bereich Küche oder Betriebswirtschaft**

PBZ Gutenstein

- **Lehrlinge (Köchin bzw. Koch, Bürokaufmann bzw. Bürokauffrau)**

PBZ Neunkirchen

- **Lehrlinge (Köchin bzw. Koch)**
- **Top Leadership-Ausbildung der Pflegedirektorin**
- **Demenzschulung** für ehrenamtliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- **Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Weiterbildung zu Demenz, Palliativ, Schmerz und Praxisanleitung**
- **Mitarbeiterin mit Sonderausbildung Psychiatrie**
- **HPCPH-zertifiziertes Haus**

PBZ Pottendorf

- Eden-Schulung
- HPCPH-Workshops
- Duale Führung Workshops

PBZ Scheiblingkirchen

- Lehrlinge (Köchin bzw. Koch, Verwaltungsassistenten)
- Praktikantinnen und Praktikanten der Gesundheits- und Krankenpflegeschulen
- Praktikantinnen und Praktikanten der Sozialberufeausbildung
- Innerbetriebliche Fortbildungen
- Begleitung von Berufsfindungspraktikantinnen und -praktikanten
- Kooperation mit NMS und PTS

PBZ Vösendorf

- 2 Praxisanleiterinnen
- 3 Lehrlinge (Verwaltung, Küche)
- Besondere Fortbildungen – HPCPH
- Schülerinnen und Schüler, Praktikantinnen und Praktikanten etc.

PBZ Wiener Neustadt

- 3 Lehrlinge (Köchin bzw. Koch)
- Ausbildungen im Bereich der Validation
- Weiterbildungen in Palliative Care
- Weiterbildung Geriatrie und Palliativ Medizin

PFZ Perchtoldsdorf

- 2 Mitarbeiterinnen in Ausbildung zur DGKP
- Abgeschlossene Ausbildung „Pflege bei Menschen mit Beatmung“, DKKS Barbara Ilg
- In Ausbildung: „Ethikberatung im Gesundheitswesen“, PBL Eveline Kieweg
- **Kinästhetik praxisnah** in den einzelnen Wohnbereichen mit unseren Bewohnerinnen und Bewohnern
- **Unterstützte Kommunikation** im Haus für alle Berufsgruppen
- **Blackout-Schulung**
 - Erste-Hilfe-Kurs speziell für Kinder
 - Brandschutzübung
- Ausbildungsstätte für
 - SAP für Kinder-/Jugendlichenpflege
 - PA/PFA/DGKP
 - Physio-/Ergotherapie
 - Sozialpädagogik

TECHNIK, BAU UND DIGITALISIERUNG

LK Baden-Mödling

- Mai 2024: Start des **Zubaus** in der **KJPP Hinterbrühl** (Fertigstellung und Eröffnung im Jänner 2025)

UK Hohegg

- Implementierung **Spracherkennung**
- Erneuerung der zentralen **Sicherheitsversorgungsanlage**
- Tausch der **mobilen und stationären Ultraschallgeräte**

UK Neunkirchen

- **Übersiedlung der IKT** in das 1. UG, um im ersten Schritt durch die Nähe zur Medizintechnik ein **besseres Service** an die Nutzerinnen und Nutzer gewährleisten zu können.
- Start der Ausrollung der **Spracherkennung** (Nuance)
- **Revitalisierung der Aula** und **Klassenzimmer** der **GuKPS Neunkirchen**, der erste Schritt in eine moderne Bildungseinrichtung
- Im 2. Quartal **Digitalisierung** des gesamten Beleglaufs im Zuge der Einführung des **Invoicemanagements**

UK Wiener Neustadt

- Das **Klinische Institut für Diagnostische und Interventionelle Radiologie und Nuklearmedizin** wurde 2024 mit der neuesten **Generation der Angiographie-Technologie** ausgestattet. Mit dieser Investition stärkt das **Universitätsklinikum Wiener Neustadt** seine Position als eine der führenden Einrichtungen in der medizinischen Bildgebung und minimalinvasiven Therapie in Niederösterreich. Die neue Anlage ermöglicht präzisere und flexiblere Untersuchungen.

- 2024 wurde damit begonnen, die **Spracherkennung** an ausgewählten **klinischen Abteilungen** und **Instituten** am **Universitätsklinikum Wiener Neustadt** auszurollen und zu etablieren. Das Projekt unterstützt die Strategie, Diktate im Bereich der Medizinischen Administration zu reduzieren und diese Berufsgruppe in anderen Bereichen unterstützend einzusetzen. Gleichzeitig wird damit das Vorhaben der „**Patient Care Center**“ im Neubau des **Universitätsklinikums Wiener Neustadt** vorbereitet.
- Durch die **örtliche Zusammenlegung** der Schalterbereiche im Bereich der **Zentralen Ambulanten Erstversorgung (ZAE)** und der **Ambulanz Orthopädie und Traumatologie** profitieren sowohl die Patientinnen und Patienten als auch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von einer effizienteren Abwicklung. Die neuen Strukturen ermöglichen eine bessere Orientierung und erleichtern den Arbeitsalltag im Empfangsbereich.
- Die **umfassende Sanierung** des **Spülensystems im Speisesaal** des **Universitätsklinikums Wiener Neustadt** verbessert die hygienischen Standards und erhöht die Effizienz in der Speisenversorgung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Mit dem neuen Ablagesystem für benutztes Geschirr konnte der Ablauf optimiert werden.
- Mit der **Erweiterung der Gesundheits- und Krankenpflegeschule Wiener Neustadt** um zwei **zusätzliche Klassenzimmer** konnte mehr Platz für die Ausbildung zukünftiger pflegerischer Fachkräfte geschaffen werden. Durch diese Maßnahme können mehr Auszubildende aufgenommen und die Qualität der Lehre weiter verbessert werden.
- Durch die **Digitalisierung der CTG-Ambulanz am Universitätsklinikum Wiener Neustadt** wird die **Überwachung von Mutter und Kind** noch effizienter und sicherer. Die digitale Erfassung und Auswertung der CTG-Daten ermöglichen eine optimierte Dokumentation sowie einen schnelleren Informationsaustausch zwischen den beteiligten Fachbereichen.

PBZ Bad Vöslau

- **Neuanschaffung** einer **Badewanne** und eines **Patientenhebers** auf den neuesten technischen Stand, um den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Pflege bestmögliches ergonomisches Arbeiten zu ermöglichen.

PBZ Baden

- 2024 wurden im gesamten Haus **neue Frischwassermodule** verbaut (Investitionsvolumen 196.193 Euro).
- Zudem wurden unter anderem die **SAT-Kopfstation** (Investitionsvolumen 7.240 Euro) und **Anbauleuchten** (Investitionsvolumen 3.444 Euro) ausgetauscht.
- Nach einem Sturmereignis wurde der dadurch einsturzgefährdete und gern genutzte **Gartenpavillon neu instandgesetzt** (Investitionsvolumen 5.693 Euro).

PBZ Berndorf

- Umbau des **Warmwassers** auf **Legionellensicherheit**, Tausch der **horizontalen Warmwasserverteilung** im Dachgeschoß

PBZ Gloggnitz

- Umsetzung der **Faxablöse**
- **Sanierung des Besucherinnen- und Besucherparkplatzes**
- **Vorbereitungsarbeiten für telemedizinische Konsultationen**
- **Vorbereitungsarbeiten für die Sanierung der gesamten Wasserrohrleitungen und des Hauptwasseranschlusses**
- **Vorbereitungsarbeiten für die Aufstellung eines Notstromaggregats**

PBZ Neunkirchen

- Die **Umstellung auf LED-Beleuchtung** in unserem Pflege- und Betreuungszentrum wurde 2024 durchgeführt. Dadurch ergeben sich zahlreiche Vorteile, wie z. B. erhebliche **Energieeinsparungen**, eine **verbesserte Lichtqualität** und eine **längere Lebensdauer** der Leuchtmittel.

PBZ Pottendorf

- Umsetzungsbeginn von „**Sonnenkraft Niederösterreich**“ mit PV-Anlage am Dach

PBZ Scheiblingkirchen

- Maßnahmen gegen die **sommerliche Erwärmung, Sonnenschutz**
- **Klimatisierung der Medikamentenräume**
- **Modernisierung des Desorientierungssystems**
- **Fassadenreinigung**
- **Digitalisierung der SAT-Anlage**
- **Installation IRS Systores Monitoringsystem** (Temperaturmonitoring in der Küche)
- **Sanierung des Küchenbodens**
- **Erweiterung des Parkplatzes**

PFZ Perchtoldsdorf

- **Erneuerung der Holzterrassen**

NACHHALTIGKEIT, SICHERHEIT UND VORSORGE



LK Baden-Mödling

- Ankauf von E-Dienstfahrzeugen
- Abschaffung der Einweg-Plastikflaschen/Mineralwasser

UK Hohegg

- Yoga-Kurse für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Rahmen der Betrieblichen Gesundheitsförderung

UK Neunkirchen

- Wir halten uns an das Müll-Trennungskonzept. Abfallschulungen für alle Berufsgruppen haben stattgefunden.
- In der GuKPS Neunkirchen wurde ein Pilotprojekt zum Thema „Gesunde Schule“ ins Leben gerufen.
- Verleihung der EMAS-Registrierungsurkunde für herausragende Leistungen im Umwelt- und Klimaschutz sowie für nachhaltige Unternehmensführung und Umweltkommunikation
- Das UK Neunkirchen erhielt für das Engagement im Bereich Nachhaltigkeit und Klimaschutz die Ökomanagement NÖ Best-Practice-Auszeichnung.
- Die Küche erreicht einen Bioanteil von mehr als 30 Prozent, es wird auf regionale Produkte Wert gelegt.
- Start mit dem Probelauf für das Recycling von Implantaten
- Maßnahme gegen Lebensmittelverschwendung – die Kampagne „Nix übrig für Verschwendung“ wurde im Zusammenhang mit „United Against Waste“ gestartet.
- Verzicht auf Moorpäckungen zum Erhalt unserer Umwelt
- Seit dem 3. Quartal wird das gesamte Narkosegas recycelt und damit weniger klimaschädliches Gas in die Atmosphäre ausgestoßen.
- „Klimakompetenz in den Gesundheitsberufen“ wird zukünftig in den Lehrplan in der GuKPS Neunkirchen aufgenommen.

UK Wiener Neustadt

Das **Universitätsklinikum Wiener Neustadt** hat mit der Einführung eines **hochmodernen Ultraschallgeräts** im **Notarzteinsetzfahrzeug** einen bedeutenden Fortschritt in der Notfallmedizin erzielt. Durch diese technologische Innovation können Notärzte bereits am Einsatzort **präzise Diagnosen** stellen und **lebensrettende Maßnahmen** gezielt einleiten. Die enge Zusammenarbeit mit dem **Karl Landsteiner Institut für Notfallmedizin** ermöglicht zudem eine **wissenschaftliche Begleitung** zur **langfristigen Weiterentwicklung** dieser Methode.

Der in Kooperation mit der **Fachhochschule Wiener Neustadt** organisierte **14. NÖ Intensivpflegekongress** bot Fachkräften aus **Anästhesie- und Intensivpflege** eine Plattform für den interdisziplinären Austausch zu aktuellen Herausforderungen und Innovationen. Mit hochkarätigen Vorträgen und **praxisnahen Workshops** wurden zukunftsweisende Themen wie Nachhaltigkeit in der Intensivmedizin und Resilienz im Pflegealltag diskutiert. Die Veranstaltung unterstreicht die zentrale Rolle der **kontinuierlichen Weiterbildung** für die **Qualitätssicherung** im **Gesundheitswesen**.

Das **Universitätsklinikum Wiener Neustadt** hat mit der Einführung des **ÖGS-Relay-Services** einen wichtigen Schritt zur **barrierefreien Kommunikation** für **gehörlose** Patientinnen und Patienten gesetzt. Ursprünglich als Pilotprojekt gestartet, wurde das erfolgreiche Modell 2024 auf die **gesamte Gesundheit Thermenregion ausgeweitet**. Durch die Kooperation mit dem Service-Center **ÖGS.barrierefrei** können gehörlose Personen über die **Klinik-Websites** per **Videotelefonie** in Gebärdensprache Termine vereinbaren und wichtige Informationen einholen – ein Meilenstein für mehr Inklusion im Gesundheitswesen.

PBZ Bad Vöslau

- Im November 2024 fand eine Stabsschulung des **NÖ Zivilschutzverband** bezüglich **Blackouts** statt. Neben der Vermittlung von theoretischem Wissen wurde ein Blackout-Szenario durchgespielt. Alle Bereiche des Hauses haben hier **zusammengearbeitet** und den Ernstfall erprobt.
- **Evaluierung** der **Brandschutzmaßnahmen** und der **Brandschutzpläne** im Haus

PBZ Baden

- **Neubepflanzung** im Eingangsbereich
- **Hochbeete** als „**Naschgarten**“ gemeinsam mit und für die Klientinnen und Klienten der PSB A und PSB B bepflanzt.
- **Vorsorgekonzept Blackout** erstellt.
- **Generationsübergreifende Freizeitgestaltung** gemeinsam mit Schülerinnen und Schülern der **Mittelschule Pelzgasse** in Baden
- **Installierung** einer **PV-Anlage** auf dem Flachdach
- **Mehrweg- statt Einweggeschirr, -becher und -besteck** bei allen **Veranstaltungen**

PBZ Berndorf

- Maßnahmen zur Verbesserung der **Nachhaltigkeit** waren zum Beispiel
 - **Abschluss Umstieg** auf **LED-Beleuchtung**
 - **United Against Waste** (Abfallreduzierung)
 - **Arbeitssicherheit** als **Schwerpunkt 2024** und **2025**
 - **Erhöhung** der **Ausfallssicherheit** durch Einführung des **4. Nachdienstes** und der **Standby-Dienste**

PBZ Gloggnitz

- Maßnahmen zur Verbesserung der **Nachhaltigkeit** waren unter anderem
 - **Umrüstung** auf **LED-Beleuchtung**
 - **Umstellung** auf die **Gelbe Tonne**

PBZ Gutenstein

Durch den Einsatz von **Wasserspendern** mit **Kohlensäure** wurde der Verbrauch von **Einwegplastikflaschen** reduziert. Zusätzlich spart dies Transportwege, was wiederum die CO₂-Emission senkt.

PBZ Mödling

- **Bioanteil** beim Einkauf von Lebensmitteln für 2024: **32 Prozent**
- Projekt „**Sonnenkraft Niederösterreich**“
- Weitere **Umrüstung** auf LED
- Zwei Mal im Jahr **Sicherheitsschulung** für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

PBZ Neunkirchen

- Erste Schritte in eine grüne Richtung durch Reduzierung des **Energieverbrauchs** (LED-Beleuchtung)
- **Nachhaltige Ernährung** durch den Einsatz von **biologisch erzeugten Lebensmitteln** sowie **Vermeidung** von **Lebensmittelverschwendung** (optimierter Einkauf und Lagerhaltung, abgestimmte Portionen)
- **Fahrradfreundliche Infrastruktur** durch **Abstellplätze** für Fahrräder
- Sicherheit hat höchsten Stellenwert durch **regelmäßige Schulungen** in **Brandschutz, Ausbildung von Aufzugwärterinnen und -wärtern, Hygieneschulung und Reanimationstrainings**

PBZ Pottendorf

- **Bio-Zertifizierung**
- Schulung in **Zusammenarbeit** mit dem Niederösterreichischen **Zivilschutzverband** zum Thema **Blackout**
- Projekt „**Sonnenkraft Niederösterreich**“

PBZ Scheiblingkirchen

- Projekt „**Sonnenkraft Niederösterreich**“
- Einführung des **neuen Abfallwirtschaftssystems** (Bezirk Neunkirchen)

PBZ Vösendorf

- Projekt „**Sonnenkraft Niederösterreich**“
- **Vorsorgekonzepte** und **Ausfallssicherheit**: **Krisenhandbuch, Blackout-Vorsorge**
- **Sicherheit** hat höchsten Stellenwert: **Brandschutzkonzept, Brandschutzschulungen, Sicherheitsmonat, Hygieneschulungen, ...**

PBZ Wiener Neustadt

Im Frühjahr startete das **Pflege- und Betreuungszentrum Wiener Neustadt** gemeinsam mit der Initiative „**Tut gut!**“ das Projekt „**Vitalküche**“. „**Vitalküche**“ steht für ein **ausgewogenes, regionales und gesundes Essen**, das **frisch, regional und saisonal** direkt **vor Ort im Pflege- und Betreuungszentrum** zubereitet wird. Bewertet wird ein **ausgewogener Speiseplan**, der **Einsatz regionaler und saisonaler Lebensmittel**, ein **hoher Bioanteil**, eine **sorgfältige Speisenherstellung**, eine **zeitgemäße Verpflegung** mit landestypischen und frisch gekochten Gerichten sowie eine Zusammensetzung entsprechend den Empfehlungen für eine **vollwertige Ernährung**. Damit soll bei der Verpflegung eine **gesunde Abwechslung**, eine **schmackhafte Menüauswahl**, aber auch die Berücksichtigung von individuellen Bedürfnissen der Bewohnerinnen und Bewohner sichergestellt werden.

In den **Wohnbereichen** des **Pflege- und Betreuungszentrums Wiener Neustadt** wurden 2024 **Wasserspender** mit **Kohlensäure** angeschafft. Durch deren Einsatz wurde der **Verbrauch** von **Einwegplastikflaschen** reduziert. Dies verringert die Menge an Plastikmüll und spart zusätzlich Transportwege, was wiederum die CO₂-Emission senkt.

QUALITÄT UND ZERTI- FIZIERUNGEN



LK Baden-Mödling

- Auszeichnung „Vitalküche“ im Landesklinikum Baden-Mödling: Bei der „Tut gut!“-Regionalgala wurden auch die Küchen des Landesklinikums Baden und Mödling als „Vitalküchen“ ausgezeichnet.
- Rezertifizierung „Selbsthilfefreundliches Krankenhaus“: Für das hohe Engagement im Bereich der Selbsthilfe wurde das Landesklinikum Baden-Mödling mit dem Gütesiegel „Selbsthilfefreundliches Krankenhaus“ rezertifiziert und darf diese Auszeichnung für weitere vier Jahre führen.
- Audit ISO 9001:2015 Endoskopie Landesklinikum Mödling
- Überwachungsaudit ISO 9001:2015 Hygiene Landesklinikum Mödling
- Basis Zert Audit
 - Kinder- und Jugendpsychiatrie und Psychotherapie, Standort Hinterbrühl
 - Kinder- und Jugendheilkunde, Standort Mödling
 - Innere Medizin, Standort Baden
 - Orthopädie und Traumatologie, Standorte Baden und Mödling

UK Hohegg

- Auszeichnung „Vitalküche+“-Siegel

UK Neunkirchen

- Kaufmännischer Bereich – Zertifizierung bzw. Rezertifizierung für den gesamten kaufmännischen Bereich (ausgenommen IKT) nach ISO 9001:2015, EN 13485:2016, ISO 14001:2015
- Zertifizierung EMAS für das gesamte UK Neunkirchen
- GuKPS Neunkirchen – Rezertifizierung nach der ISO 9001:2015
- Abteilung für Intensivmedizin – Zertifikat für das ASDI-Benchmarking Projekt 2014
- Küche – Erhalt der „Tut gut“-Plakette in Gold
- Küche – Bio-Zertifizierung Austria Bio Garantie GmbH
- Küche – GMP-Zertifikat im Rahmen der „Tut gut!“-Vitalküche

UK Wiener Neustadt

- Das **Klinische Institut für Labormedizin** wurde **akkreditiert**. Mit dieser Auszeichnung werden die **hohen Qualitätsstandards**, die das Labor täglich einhält, bestätigt. Die Akkreditierung ist nicht nur ein Beleg für die exzellente Arbeit des Teams, sondern auch ein wichtiger Schritt für die **weitere Entwicklung** und Modernisierung diagnostischer Verfahren im Klinikum.
- Das **Klinische Institut für Radioonkologie und Strahlentherapie** wurde mit dem **Markerless-Award** ausgezeichnet. Damit wird der **hohe Standard** der **Strahlentherapie** am **Universitätsklinikum Wiener Neustadt** bestätigt und die Vorreiterrolle in der Anwendung modernster sowie patientinnen- und patientenfreundlicher Technologien in der Krebsbehandlung unterstrichen.
- Das **Forschungskompetenzzentrum** am **Universitätsklinikum Wiener Neustadt** wurde erfolgreich gemäß EN ISO 9001:2025 **zertifiziert**. Damit wird bestätigt, dass im Zentrum stets nach den **höchsten Standards** gearbeitet wird und die Prozesse **kontinuierlich optimiert** werden.

PBZ Bad Vöslau

- **Biolebensmittelzertifizierungen** durch SGS

PBZ Baden

- Über die **Zertifizierung „berufundfamilie“** wurde sichtbar, dass wir ein **familienfreundlicher Arbeitgeber** sind.

PBZ Gutenstein

- **Bio-Zertifizierung** für **Großküchen** (Einsatz von bio-zertifizierten Lebensmitteln, Dokumentation und Rückverfolgbarkeit, Trennung von konventionellen Produkten, Schulungen für Mitarbeitende)

PBZ Neunkirchen

- **Start NÖ Basis Zert**

PBZ Pottendorf

- **Bio-Zertifizierung**

PBZ Scheiblingkirchen

- **NÖ Basis Zert LGA-Audit im Februar 2025**

PBZ Vösendorf

- **Gütesiegel für Betriebliche Gesundheitsförderung**
- **Grundzertifikat „berufundfamilie 2024“**
- **Bestwerte** bei der **Befragung** der Bewohnerinnen und Bewohner
- **Gesundheitsmonat** – Angebote rund um die Gesundheit für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Informationen, Workshops, Speiseplan, ...)

PBZ Wiener Neustadt

- Auch im Jahr 2024 wurde das **SGS-Bio-Zertifikat** verliehen. Mit dem Erwerb der **Biolebensmittelzertifizierung** wird die Einhaltung der Gesetzesvorgaben gewährleistet, die Umwelt unterstützt und der nachweisliche Verbrauch von bio-zertifizierten Lebensmitteln sichergestellt.
- 2024 konnte erstmalig auch die **Zertifizierung „Validation nach Naomi Feil“** erreicht werden. Diese Zertifizierung ist für **fünf Jahre gültig** und bezeugt den **hohen Standard** in der Pflege und Betreuung von Menschen mit **demenziellen Erkrankungen**.

G

L

Abkürzungsverzeichnis

A

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

ADONIS.	Prozessmanagement-Tool	FiCo	Finanzen und Controlling
AEMP.	Aufbereitungseinheit für Medizinprodukte	FIS	Forschungsinformationssystem
AMBU	Abteilung Medizinische und Pflegerische Betriebsunterstützung	FK.	Führungskräfte
AQUA.	Arbeitsplatznahe Qualifizierung	FM	Facility Management
BGM.	Betriebliches Gesundheitsmanagement	FOIN	Forschung und Innovation
BIGS Gaming	Bildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe	GmbH	Gesellschaft mit beschränkter Haftung
BO	Betriebsorganisation	HR	Human Ressource
BQLL	Bundesqualitätsleitlinie	IAP.	Integrierte Abteilungsplanung
BSC	Balanced Score Card	IKS.	Internes Kontroll-System
BU	Business Unit	IKT	Informations- und Kommunikationstechnologie
CdS.	Chef des Stabes	iPEG	integrierte Protokollierung und Erledigung von Geschäftsprozessen
CoMPAS.	Controlling- und Management-Tool für Projekte, Anlagen und spezifischen Aufwand	iPSTA	interprofessionelle Ausbildungsstationen
COVID	coronavirus disease 2019	IT	Informationstechnologie
DEMI	Durchführung-Entscheidung-Mitwirken- Information	KA-AZG	Krankenanstalten Arbeitszeitgesetz
DGKP	Diplomierte Gesundheits- und Krankenpflegerin/ Diplomierter Gesundheits- und Krankenpfleger	KH	Krankenhaus
DSGVO.	Datenschutz-Grundverordnung	LGA	Landesgesundheitsagentur
eCRF	Electronic Case Report Form	LGA-G	LGA-Gesetz
ECMO.	Extrakorporale Membranoxygenierung	LIS	Laborinformationssystem
EDM.	Europaregion Donau Moldau	LK.	Landeskrankenhaus/Landeskliniken
EDV	Elektronische Datenverarbeitung	LKF.	Leistungsorientierte Krankenanstaltenfinanzierung
ELGA	Elektronische Gesundheitsakte	LSS	Leistungs- und Strukturstrategie
EnMS	Energiemanagementsystem	MAG	Menschen und Arbeit GmbH
epa/LEP.	elektronische Pflegeprozessdokumentation/ Leistungserfassung in der Pflege	MDR	Medical Device Regulation
EU.	Europäische Union	MIA	Medinklusions-Ambulanz
EUREGHA	European Regional and Local Health Authorities	MIB	Medizinisches Innovationsboard
FAQ	Frequently Asked Questions	MIS.	Managementinformationssystem

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

MPSM.	Medizinisch-Pflegerisches Strukturmanagement	PMIS	Pathologie- und Mikrobiologieinformationssystem
MRT	Magnetresonanztomographie	PSG	Personalservice GmbH
MTDG.	Medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe	PSZW.	Psychosomatisches Zentrum Waldviertel
naBe.	nachhaltige Beschaffung	RECOM	Recht und Compliance
NGS	Next-Generation Sequencing	REXx	Personal Software
NIS-G.	Netz- und Informationssystemsicherheitsgesetz	RFP GmbH.	Radiopharmazeutische Forschungs- und Produktions GmbH
NIZZA	Niederösterreichs Interaktiver, Zentraler Zeitplanungs-Assistent	RHN	Regions for Health Network
NÖBIS	Niederösterreichisches Befundinformationssystem	Rili	Richtlinie
NÖ BRO.	Niederösterreichische Bewertungs- und Referenzverwendungsverordnung	RIS/PACS	Radiologieinformations- und Archivsystem
NÖGUS	Niederösterreichischer Gesundheits- und Sozialfonds	QM.	Qualitätsmanagement
NÖKIS	Niederösterreichisches Krankenhaus- informationssystem	SAP	Systeme, Anwendungen, Produkte in der Datenverarbeitung
NÖ LAKIS	Niederösterreichisches Landes- kommunikations- und Informationssystem	SAP-BI.	SAP Business Intelligence
OGF.	Organisationsgeschäftsführung	SCM	Supply Chain Management
OP	Operation(en)	ShSG	Shared Services GmbH
OPM.	OP-Management	SOC	Security Operations Center
PA.	PflegeassistentIn	SOP	Standard Operating Procedure
PBZ.	Pflege- und Betreuungszentrum/Pflege- und Betreuungszentren	SQM.	Strategie Qualität Medizin
PCR	Polymerase-Kettenreaktion	SQP	Strategie und Qualität Pflege
PDMS.	Patientendatenmanagementsystem (Dokumentationssysteme für Anästhesie und Intensivmedizin)	UGB	Unternehmensgesetzbuch
PFA.	Pflegefachassistent/in	UK	Universitätsklinikum
PFZ.	Pflege- und Förderzentrum/Pflege- und Förderzentren	VoBü	Vorstandsbüro und Prävention
		VSTG	Verwaltungsstrafgesetz
		WA.	Wissenschaftliche Arbeiten
		WHO	World Health Organisation
		WHO RHN	World Health Organisation Regions for Health Network
		WiGeV	Wiener Gesundheitsverbund
		WLAN	Wireless Local Area Network
		ZETT.	Zentrum für Entwicklung-Training-Transfer

WIR HABEN WAS ZU BIETEN



Langfristige Jobperspektiven
in einem sicheren und stabilen
Arbeitsumfeld



Wohnortnahe Arbeitsplätze
in ganz Niederösterreich



Bezahlte Mittagspause und flexible
Arbeitszeitmodelle, zum Beispiel
Altersteilzeit oder Pflergeteilzeit



Programme zur Förderung der
physischen, psychischen und
mentalen Gesundheit



Eigenes Bildungsprogramm mit
mehr als 600 Veranstaltungen
im Jahr



Kinderzuschuss, Ferienbetreuung
und Betriebskindergärten

**Alle Informationen finden Sie
im KarriereCenter der NÖ LGA!**



Gesund und gepflegt. Ein Leben lang.

 gesund und gepflegt
 m_einlebenlang
 NÖ Landesgesundheitsagentur
www.noe-lga.at