

Textgegenüberstellung

NÖ Gemeinde-Vertragsbedienstetengesetz 1976 (GVBG-Novelle 2002), LGBl.2420

alter Text:

§ 2 Abs.5:

(5) Der Vertragsbedienstete kann, soweit für seinen Dienstzweig nach den Bestimmungen des § 110 in Verbindung mit der Anlage 1a der NÖ Gemeindebeamtendienstordnung 1976 eine Dienstprüfung vorgesehen ist, verpflichtet werden, diese binnen 3 Jahren nach seiner Aufnahme erfolgreich abzulegen. Für die Dienstprüfungen gelten die Bestimmungen der §§ 5 Abs. 4 und 98 bis 107 der NÖ Gemeindebeamtendienstordnung 1976 sinngemäß.

neuer Text:

§ 2 Abs.5:

(5) Der Vertragsbedienstete kann, soweit für seinen Dienstzweig nach den Bestimmungen des § 110 in Verbindung mit der Anlage 1a der NÖ Gemeindebeamtendienstordnung 1976 eine Dienstprüfung vorgesehen ist, verpflichtet werden, diese binnen 3 Jahren nach seiner Aufnahme erfolgreich abzulegen. **Der Vertragsbedienstete, der vom Gemeinderat zum Kassenverwalter oder zum Vertreter des Kassenverwalters bestellt wurde (§ 80 Abs. 1 NÖ GO 1973, LGBl.1000) hat die für seinen Dienstzweig vorgeschriebene Dienstprüfung binnen 3 Jahren erfolgreich abzulegen.** Für die Dienstprüfungen gelten die Bestimmungen der §§ 5 Abs. 4 und 98 bis 107 der NÖ Gemeindebeamtendienstordnung 1976 sinngemäß.

§ 10 Abs.1:

(1) Das Monatsentgelt der vollbeschäftigten Vertragsbediensteten beträgt:

a) vom 1. Jänner 2001 bis 31. Dezember 2001:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe						
	1	2	3	4	5	6	7
	Schilling						
unter 18	15233	15315	15468	15682	16194	17687	-
1	15421	15524	15724	16051	16705	18518	23172
2	15609	15733	15980	16420	17216	19349	24229
3	15797	15942	16236	16789	17727	20180	25286
4	15985	16151	16492	17158	18238	21011	26343
5	16173	16360	16748	17527	18749	21842	27400
6	16361	16569	17004	17896	19260	22673	28457
7	16549	16778	17260	18265	19771	23504	29514
8	16737	16987	17516	18634	20282	24335	30571
9	16925	17196	17772	19003	20793	25166	31628
10	17113	17405	18028	19372	21304	25997	32685
11	17301	17614	18284	19741	21815	26828	33742
12	17489	17823	18540	20110	22326	27659	34799
13	17677	18032	18796	20479	22837	28490	35856
14	17865	18241	19052	20848	23348	29321	36913
15	18053	18450	19308	21217	23859	30152	37970
16	18241	18659	19564	21586	24370	30983	39027
17	18429	18868	19820	21955	24881	31814	40084
18	18617	19077	20076	22324	25392	32645	41141
19	18805	19286	20332	22693	25903	33476	42198
20	18993	19495	20588	23062	26414	34307	43255
21	19181	19704	20844	23431	26925	35138	44312

§ 10 Abs.1:

(1) Das Monatsentgelt der vollbeschäftigten Vertragsbediensteten beträgt:

a) im allgemeinen Schema:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe						
	1	2	3	4	5	6	7
	Euro						
unter	1115,8	1121,8	1133,1	1148,7	1186,2	1295,6	-
1	1129,6	1137,2	1151,9	1175,8	1223,7	1356,5	1697,4
2	1143,4	1152,6	1170,7	1202,9	1261,2	1417,4	1774,9
3	1157,2	1168,0	1189,5	1230,0	1298,7	1478,3	1852,4
4	1171,0	1183,4	1208,3	1257,1	1336,2	1539,2	1929,9
5	1184,8	1198,8	1227,1	1284,2	1373,7	1600,1	2007,4
6	1198,6	1214,2	1245,9	1311,3	1411,2	1661,0	2084,9
7	1212,4	1229,6	1264,7	1338,4	1448,7	1721,9	2162,4
8	1226,2	1245,0	1283,5	1365,5	1486,2	1782,8	2239,9
9	1240,0	1260,4	1302,3	1392,6	1523,7	1843,7	2317,4
10	1253,8	1275,8	1321,1	1419,7	1561,2	1904,6	2394,9
11	1267,6	1291,2	1339,9	1446,8	1598,7	1965,5	2472,4
12	1281,4	1306,6	1358,7	1473,9	1636,2	2026,4	2549,9
13	1295,2	1322,0	1377,5	1501,0	1673,7	2087,3	2627,4
14	1309,0	1337,4	1396,3	1528,1	1711,2	2148,2	2704,9
15	1322,8	1352,8	1415,1	1555,2	1748,7	2209,1	2782,4
16	1336,6	1368,2	1433,9	1582,3	1786,2	2270,0	2859,9
17	1350,4	1383,6	1452,7	1609,4	1823,7	2330,9	2937,4
18	1364,2	1399,0	1471,5	1636,5	1861,2	2391,8	3014,9
19	1378,0	1414,4	1490,3	1663,6	1898,7	2452,7	3092,4
20	1391,8	1429,8	1509,1	1690,7	1936,2	2513,6	3169,9
21	1405,6	1445,2	1527,9	1717,8	1973,7	2574,5	3247,4

in der Entloh- nungs- stufe	in der Entlohnungsgruppe			
	mt1	mt2	s1	s2
1	21691	19552	19552	17581
2	22157	20030	20030	17865
3	22632	20526	20526	18167
4	23128	21026	21026	18477
5	23623	21534	21534	18785
6	24317	22041	22041	19091
7	25019	22548	22548	19399
8	25942	23197	23197	19872
9	26869	24071	24071	20186
10	27793	24616	24925	20774
11	28711	25040	25347	21088
12	29634	25493	25803	22083
13	30557	26328	26638	22408
14	31487	27249	27557	22746
15	32408	28176	28487	23189
16	33333	29100	29408	23636
17	34255	29956	30265	24080
18	35181	30812	31123	24526
19	36103	31317	31625	24972
20	37027	31840	32149	25416
21	37954	32324	32634	25861
22	38877	32831	33138	26305
23	39803	-	-	26750
24	-	-	-	27195

b) ab 1. Jänner 2002:

in der Entlohnungs- stufe	in der Entlohnungsgruppe						
	1	2	3	4	5	6	7
	Euro						
unter 18	1115,9	1121,9	1133,1	1148,7	1186,3	1295,6	-
1	1129,6	1137,2	1151,9	1175,8	1223,7	1356,5	1697,4
2	1143,4	1152,5	1170,6	1202,8	1261,2	1417,4	1774,9
3	1157,2	1167,9	1189,4	1229,8	1298,6	1478,2	1852,3
4	1171,0	1183,1	1208,1	1256,9	1336,0	1539,1	1929,8
5	1184,7	1198,4	1226,9	1283,9	1373,4	1600,0	2007,2
6	1198,5	1213,8	1245,6	1310,9	1410,9	1660,9	2084,6
7	1212,3	1229,0	1264,4	1338,0	1448,3	1721,8	2162,0
8	1226,1	1244,4	1283,1	1365,0	1485,7	1782,7	2239,5
9	1239,8	1259,7	1301,9	1392,0	1523,1	1843,5	2316,9
10	1253,6	1275,0	1320,6	1419,1	1560,6	1904,4	2394,3
11	1267,3	1290,3	1339,4	1446,1	1598,1	1965,3	2471,7
12	1281,1	1305,6	1358,1	1473,2	1635,5	2026,1	2549,1
13	1294,9	1320,9	1376,9	1500,2	1672,9	2087,0	2626,6
14	1308,7	1336,2	1395,6	1527,2	1710,4	2147,9	2704,0
15	1322,4	1351,6	1414,4	1554,3	1747,8	2208,7	2781,5
16	1336,2	1366,8	1433,2	1581,3	1785,2	2269,6	2858,9
17	1350,0	1382,2	1451,9	1608,3	1822,6	2330,5	2936,3
18	1363,8	1397,5	1470,7	1635,4	1860,1	2391,4	3013,7
19	1377,5	1412,8	1489,4	1662,4	1897,5	2452,3	3091,2
20	1391,3	1428,1	1508,2	1689,4	1934,9	2513,1	3168,6
21	1405,1	1443,4	1526,9	1716,4	1972,3	2574,0	3246,0

b) im Schema für Sanitätsberufe:

in der Entloh- nungs- stufe	in der Entlohnungsgruppe			
	mt1	mt2	s1	s2
	Euro			
1	1589,0	1432,2	1432,2	1287,9
2	1623,1	1467,3	1467,3	1308,7
3	1657,9	1503,6	1503,6	1330,8
4	1694,2	1540,2	1540,2	1353,5
5	1730,5	1577,4	1577,4	1376,1
6	1781,4	1614,6	1614,6	1398,5
7	1832,7	1651,7	1651,7	1421,0
8	1900,4	1699,3	1699,3	1455,7
9	1968,3	1763,3	1763,3	1478,7
10	2035,9	1803,2	1825,8	1521,8
11	2103,2	1834,3	1856,8	1544,8
12	2170,8	1867,5	1890,1	1617,7
13	2238,4	1928,7	1951,3	1641,5
14	2306,6	1996,1	2018,6	1666,2
15	2374,0	2064,0	2086,8	1698,7
16	2441,8	2131,7	2154,2	1731,4
17	2509,3	2194,4	2217,0	1764,0
18	2577,1	2257,1	2279,9	1796,6
19	2644,7	2294,1	2316,7	1829,3
20	2712,4	2332,4	2355,0	1861,8
21	2780,3	2367,9	2390,6	1894,4
22	2847,9	2405,0	2427,5	1926,9
23	2915,7	-	-	1959,6
24	-	-	-	1992,2

in der Entloh- nungs- stufe	in der Entlohnungsgruppe			
	mt1	mt2	s1	s2
	Euro			
1	1589,0	1432,2	1432,2	1287,9
2	1623,1	1467,3	1467,3	1308,7
3	1657,9	1503,6	1503,6	1330,8
4	1694,2	1540,2	1540,2	1353,5
5	1730,5	1577,4	1577,4	1376,1
6	1781,4	1614,6	1614,6	1398,5
7	1832,7	1651,7	1651,7	1421,0
8	1900,4	1699,3	1699,3	1455,7
9	1968,3	1763,3	1763,3	1478,7
10	2035,9	1803,2	1825,8	1521,8
11	2103,2	1834,3	1856,8	1544,8
12	2170,8	1867,5	1890,1	1617,7
13	2238,4	1928,7	1951,3	1641,5
14	2306,6	1996,1	2018,6	1666,2
15	2374,0	2064,0	2086,8	1698,7
16	2441,8	2131,7	2154,2	1731,4
17	2509,3	2194,4	2217,0	1764,0
18	2577,1	2257,1	2279,9	1796,6
19	2644,7	2294,1	2316,7	1829,3
20	2712,4	2332,4	2355,0	1861,8
21	2780,3	2367,9	2390,6	1894,4
22	2847,9	2405,0	2427,5	1926,9
23	2915,7	-	-	1959,6
24	-	-	-	1992,2

§ 12 Abs. 2:

(2) Das Monatsentgelt für die Funktionsgruppen 2 bis 7 ist ident mit dem Monatsentgelt für die Entlohnungsgruppen 2 bis 7. Das Monatsentgelt für die Funktionsgruppen 8 bis 13 ergibt sich aus nachstehender Tabelle:

a) vom 1. Jänner 2001 bis 31. Dezember 2001:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe						
	8	9	10	11	12	13	
			Schilling				
1	26950	30684	35510	42592	49890	60864	
2	28213	32331	38035	45885	53513	65145	
3	29476	33978	40560	49178	57136	69426	
4	30739	35625	43085	52471	60759	73707	
5	32002	37272	45610	55764	64382	77988	
6	33265	38919	48135	59057	68005	82269	
7	34528	40566	50660	62350	71628	86550	
8	35791	42213	53185	65643	75251	90831	
9	37054	43860	55710	68936	78874	95112	
10	38317	45507	58235	72229	82497	99393	
11	39580	47154	60760	75522	86120	-	
12	40843	48801	63285	78815	89743	-	
13	42106	50448	65810	82108	-	-	
14	43369	52095	68335	-	-	-	
15	44632	53742	70860	-	-	-	
16	45895	55389	-	-	-	-	
17	47158	57036	-	-	-	-	
18	48421	-	-	-	-	-	
19	49684	-	-	-	-	-	
20	50947	-	-	-	-	-	
21	52210	-	-	-	-	-	

§ 12 Abs. 2:

(2) Das Monatsentgelt für die Funktionsgruppen 2 bis 7 ist ident mit dem Monatsentgelt für die Entlohnungsgruppen 2 bis 7. Das Monatsentgelt für die Funktionsgruppen 8 bis 13 ergibt sich aus nachstehender Tabelle:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe						
	8	9	10	11	12	13	
			Euro				
1	1974,2	2247,7	2601,3	3120,1	3654,6	4458,6	
2	2066,8	2368,4	2786,3	3361,4	3920,1	4772,2	
3	2159,4	2489,1	2971,3	3602,7	4185,6	5085,8	
4	2252,0	2609,8	3156,3	3844,0	4451,1	5399,4	
5	2344,6	2730,5	3341,3	4085,3	4716,6	5713,0	
6	2437,2	2851,2	3526,3	4326,6	4982,1	6026,6	
7	2529,8	2971,9	3711,3	4567,9	5247,6	6340,2	
8	2622,4	3092,6	3896,3	4809,2	5513,1	6653,8	
9	2715,0	3213,3	4081,3	5050,5	5778,6	6967,4	
10	2807,6	3334,0	4266,3	5291,8	6044,1	7281,0	
11	2900,2	3454,7	4451,3	5533,1	6309,6	-	
12	2992,8	3575,4	4636,3	5774,4	6575,1	-	
13	3085,4	3696,1	4821,3	6015,7	-	-	
14	3178,0	3816,8	5006,3	-	-	-	
15	3270,6	3937,5	5191,3	-	-	-	
16	3363,2	4058,2	-	-	-	-	
17	3455,8	4178,9	-	-	-	-	
18	3548,4	4299,6	-	-	-	-	
19	3641,0	-	-	-	-	-	
20	3733,6	-	-	-	-	-	
21	3826,2	-	-	-	-	-	

b) ab 1. Jänner 2002:

in der Entloh- nungs- stufe	in der Entlohnungsgruppe					
	8	9	10	11	12	13
	Euro					
1	1974,2	2247,7	2601,3	3120,1	3654,6	4458,6
2	2066,7	2368,4	2786,2	3361,3	3920,0	4772,1
3	2159,3	2489,0	2971,2	3602,5	4185,4	5085,7
4	2251,8	2609,7	3156,2	3843,7	4450,8	5399,4
5	2344,3	2730,3	3341,1	4084,9	4716,2	5713,0
6	2436,8	2851,0	3526,1	4326,1	4981,7	6026,5
7	2529,3	2971,7	3711,0	4567,4	5247,1	6340,1
8	2621,8	3092,3	3896,0	4808,6	5512,5	6653,8
9	2714,3	3212,9	4081,0	5049,8	5777,9	6967,4
10	2806,9	3333,6	4266,0	5291,1	6043,3	7280,9
11	2899,4	3454,2	4450,9	5532,3	6308,7	-
12	2991,9	3574,8	4635,9	5773,6	6574,1	-
13	3084,5	3695,6	4820,8	6014,8	-	-
14	3177,0	3816,2	5005,9	-	-	-
15	3269,5	3936,8	5190,8	-	-	-
16	3362,0	4057,5	-	-	-	-
17	3454,5	4178,1	-	-	-	-
18	3547,0	4298,7	-	-	-	-
19	3639,5	-	-	-	-	-
20	3732,1	-	-	-	-	-
21	3824,6	-	-	-	-	-

§ 12 Abs. 4:

(4) Bei Beendigung der Innehabung bzw. Änderung der Wertigkeit eines Funktionsdienstpostens gilt § 18 Abs. 3 GBGO sinngemäß.

§ 15 Abs. 1:

(1) Dem Vertragsbediensteten, der die Kinderzulage für ein Kind erhält, gebührt eine jährliche Studienbeihilfe von € 175,87, wenn dieses Kind eine andere als die Pflichtschule besucht.

§ 24 Abs. 3:

(3) Dem Vertragsbediensteten gebührt aus Anlaß der Vollendung einer zurückgelegten Dienstzeit von 25 und 40 Jahren eine Jubiläumsbelohnung. Im übrigen sind die Bestimmungen des § 53 Abs. 3 bis 7 der NÖ Gemeindebeamtendienstordnung 1976 sinngemäß anzuwenden.

§ 12 Abs. 4:

(4) Bei Beendigung der Innehabung bzw. Änderung der Wertigkeit eines Funktionsdienstpostens gilt **§ 18 Abs. 3 und 4 GBGO, LGBl. 2440**, sinngemäß.

§ 15 Abs. 1:

(1) Dem Vertragsbediensteten, der die Kinderzulage für ein Kind erhält, gebührt **ohne Rücksicht auf sein wöchentliches Beschäftigungsausmaß** eine jährliche Studienbeihilfe von € 175,87, wenn dieses Kind eine andere als die Pflichtschule besucht.

§ 24 Abs. 3:

(3) Dem Vertragsbediensteten gebührt aus Anlass der Vollendung einer zurückgelegten Dienstzeit von 25 und 40 Jahren eine Jubiläumsbelohnung. Im übrigen sind die Bestimmungen der NÖ Gemeindebeamtendienstordnung 1976 sinngemäß anzuwenden. **Bei Vertragsbediensteten, die vor dem 1. Oktober 1946 geboren sind, tritt dabei an Stelle des im § 53 Abs. 5 GBDO, LGBl. 2400, angeführten vollendeten 738. Lebensmonates das vollendete 720. Lebensmonat.**

§ 25:

§ 25

Führung eines Straf- oder Zivilprozesses im dienstlichen Interesse

Wenn ein Vertragsbediensteter einen Straf- oder Zivilprozeß, dessen Führung auch im dienstlichen Interesse liegt, für seine eigene Person zu führen hat, sind ihm die hieraus erwachsenden Prozeß- und Anwaltskosten aus Gemeindemitteln zu ersetzen, soweit sie das übliche Ausmaß nicht überschreiten.

§ 26 Abs. 1:

(1) Ist der Vertragsbedienstete nach Antritt des Dienstes durch Unfall oder nach 14tägiger Dienstdauer durch Krankheit an der Dienstleistung verhindert, ohne daß er die Verhinderung vorsätzlich oder durch grobe Fahrlässigkeit herbeigeführt hat, so behält er den Anspruch auf den Monatsbezug bis zur Dauer von 42 Kalendertagen, wenn aber das Dienstverhältnis fünf Jahre gedauert hat, bis zur Dauer von 91 Kalendertagen, und wenn es zehn Jahre gedauert hat, bis zur Dauer von 182 Kalendertagen.

§ 25:

§ 25

**Führung eines Straf- oder Zivilprozesses im dienstlichen Interesse
und sonstiger Kostenersatz**

(1) Wenn ein Vertragsbediensteter einen Straf- oder Zivilprozess, dessen Führung auch im dienstlichen Interesse liegt, für seine eigene Person zu führen hat, sind ihm die hieraus erwachsenden Prozess- und Anwaltskosten aus Gemeindemitteln zu ersetzen, soweit sie das übliche Ausmaß nicht überschreiten.

(2) Die anfallenden Kosten der Untersuchung gemäß der §§ 20 Abs. 4, 21 Abs. 2 und 40 Abs. 5 des Führerscheingesetzes, BGBl. I Nr. 120/1997 in der Fassung BGBl. I Nr. 32/2002, sind dem Vertragsbediensteten aus Gemeindemitteln zu ersetzen, wenn der Vertragsbedienstete den Führerschein in Ausübung seines Dienstes benötigt.

§ 26 Abs. 1:

(1) Ist der Vertragsbedienstete nach Antritt des Dienstes durch Unfall oder durch Krankheit an der Dienstleistung verhindert, ohne dass er die Verhinderung vorsätzlich oder durch grobe Fahrlässigkeit herbeigeführt hat, so behält er den Anspruch auf den Monatsbezug bis zur Dauer von 42 Kalendertagen, wenn aber das Dienstverhältnis fünf Jahre gedauert hat, bis zur Dauer von 91 Kalendertagen, und wenn es zehn Jahre gedauert hat, bis zur Dauer von 182 Kalendertagen.

§ 31 Abs. 1:

(1) Dem Vertragsbediensteten gebührt in jedem Kalenderjahr (Urlaubsjahr) ein Erholungsurlaub. Der Vertragsbedienstete kann den Erholungsurlaub frühestens ab dem Zeitpunkt verbrauchen, zu dem sein Dienstverhältnis ununterbrochen sechs Monate gedauert hat.

§ 31a Abs. 8:

(8) Dem Vertragsbediensteten des Dienstzweiges Nr. 107 (Kindergartendienst) gebührt ein Erholungsurlaub im Ausmaß der gesetzlichen Kindergartenferien; dieser ist während der Kindergartenferien in Anspruch zu nehmen. § 31 Abs. 5 gilt nicht. Darüber hinaus gebührt ein Erholungsurlaub von 40 Arbeitsstunden. Der Vertragsbedienstete ist verpflichtet, auf Anordnung an Fortbildungsveranstaltungen bis zum Höchstausmaß von einer Woche jährlich während der Kindergartenferien teilzunehmen.

§ 31 Abs. 1:

(1) Dem Vertragsbediensteten gebührt in jedem Kalenderjahr (Urlaubsjahr) ein Erholungsurlaub. **In den ersten sechs Monaten des Dienstverhältnisses darf der Verbrauch des Erholungsurlaubes ein Zwölftel des jährlichen Ausmaßes für jeden begonnenen Monat des Dienstverhältnisses nicht übersteigen.**

§ 31a Abs. 8:

(8) **Dem Vertragsbediensteten im Kindergartendienst, ausgenommen Kindergartenhelferinnen, gebührt ein Erholungsurlaub im Ausmaß der gesetzlichen Kindergartenferien; dieser ist während der Kindergartenferien in Anspruch zu nehmen.** § 31 Abs. 5 gilt nicht. Darüber hinaus gebührt ein Erholungsurlaub von 40 Arbeitsstunden. Der Vertragsbedienstete ist verpflichtet, auf Anordnung an Fortbildungsveranstaltungen bis zum Höchstausmaß von einer Woche jährlich während der Kindergartenferien teilzunehmen.

§ 32 Abs. 1:

(1) Für die Gewährung eines Sonderurlaubes an einen Vertragsbediensteten gelten die Bestimmungen der §§ 93, 94 und 96 der NÖ Gemeindebeamtendienstordnung 1976 sinngemäß. Die Zeit eines Sonderurlaubs ohne Bezüge ist für Rechte, die von der Dauer des Dienstverhältnisses oder einer bestimmten Dienstzeit abhängen, nicht zu berücksichtigen. Soweit dieses Gesetz nicht anderes bestimmt, bleibt die Zeit eines Karenzurlaubes nach den Bestimmungen der Mutterschutzgesetze für Rechte, die sich nach der Dauer der Dienstzeit richten, wirksam.

§ 33 Abs. 1 lit. a:

(1) Der Vertragsbedienstete hat Anspruch auf eine Urlaubsabfindung, wenn das Dienstverhältnis

- a) vor Entstehen des Anspruches zum Verbrauch des Urlaubes (§ 31 Abs.1)
- oder
- b) in

§ 32 Abs. 1:

(1) Für die Gewährung eines Sonderurlaubes an einen Vertragsbediensteten gelten die Bestimmungen der §§ 93, 94 und 96 der NÖ Gemeindebeamtendienstordnung 1976 sinngemäß. Die Zeit eines Sonderurlaubs ohne Bezüge ist für Rechte, die von der Dauer des Dienstverhältnisses oder einer bestimmten Dienstzeit abhängen, nicht zu berücksichtigen. Soweit dieses Gesetz nicht anderes bestimmt, bleibt die Zeit eines Karenzurlaubes nach den Bestimmungen der Mutterschutzgesetze **oder des NÖ Vater-Karenzurlaubsgesetzes 2000, LGBl.2050**, für Rechte, die sich nach der Dauer der Dienstzeit richten, wirksam.

§ 33 Abs. 1 lit. a:

(1) Der Vertragsbedienstete hat Anspruch auf eine Urlaubsabfindung, wenn das Dienstverhältnis

- a) in den ersten sechs Monaten seiner Dauer oder**
- b) in

§ 40 Abs. 3 Z. 2:

(3) Eine Abfertigung gebührt auch dann,

1. wenn
2. wenn ein Vertragsbediensteter innerhalb von sechs Jahren nach der Geburt
 - a) eines eigenen Kindes,
 - b) eines von ihm allein oder gemeinsam mit seinem Ehegatten an Kindes Statt angenommenen Kindes oder
 - c) eines von ihm in unentgeltliche Pflege übernommenen Kindes (§ 15 Abs. 6 Z. 2 des NÖ Mutterschutz-Landesgesetzes oder § 2 Abs. 2 Z. 2 des NÖ Eltern-Karenzurlaubsgesetzes),
das im Zeitpunkt des Ausscheidens noch lebt, das Dienstverhältnis kündigt oder dessen Dienstverhältnis einverständlich oder durch Zeitablauf aufgelöst wird.

Aus dem Anlaß

§ 46:

Auf die an den von den Gemeinden erhaltenen privaten Unterrichtsanstalten verwendeten Vertragslehrer finden die Bestimmungen des Vertragsbedienstetengesetzes 1948, BGBl.Nr. 86 i.d.F. BGBl. I Nr. 102/2000, sinngemäß Anwendung. Für Musikschullehrer gilt dies nur insoweit, als im folgenden nichts anderes bestimmt ist.

§ 40 Abs. 3 Z. 2:

(3) Eine Abfertigung gebührt auch dann,

1. wenn
2. wenn ein Vertragsbediensteter innerhalb von sechs Jahren nach der Geburt
 - a) eines eigenen Kindes,
 - b) eines von ihm allein oder gemeinsam mit seinem Ehegatten an Kindes Statt angenommenen Kindes oder
 - c) eines von ihm in unentgeltliche Pflege übernommenen Kindes (**§ 15c Abs. 1 Z. 2 des NÖ Mutterschutz-Landesgesetzes, LGBl. 2039, oder § 8 Abs. 1 Z. 2 des NÖ Vater-Karenzurlaubsgesetzes 2000, LGBl.2050**),
das im Zeitpunkt des Ausscheidens noch lebt, das Dienstverhältnis kündigt oder dessen Dienstverhältnis einverständlich oder durch Zeitablauf aufgelöst wird.

Aus dem Anlaß

§ 46:

Auf die an den von den Gemeinden erhaltenen privaten Unterrichtsanstalten verwendeten Vertragslehrer finden die Bestimmungen des Vertragsbedienstetengesetzes 1948, BGBl.Nr. 86 i.d.F. **BGBl. I Nr. 87/2001**, sinngemäß Anwendung. Für Musikschullehrer gilt dies nur insoweit, als im folgenden nichts anderes bestimmt ist. **Auf Musikschullehrer finden die Bestimmungen der §§ 42b bis 44e des Vertragsbedienstetengesetzes 1948 (Vertragslehrer in nicht gesicherter Verwendung) keine Anwendung.**

§ 46d Abs. 4 Z. 5:

(4) Als Aufnahmeerfordernisse für die Entlohnungsgruppe ms3 sind vorgesehen:

1. die
2. der
3. eine ...
4. der ...
5. der Abschluß eines facheinschlägigen Lehrgangs (Elementarmusikerziehung, Volksmusik, Instrumente wie Gambe, etc.) an einem Konservatorium oder einer Hochschule/Universität oder
6. eine ...

§ 46h Abs. 1 Z. 1:

(1) Der Stichtag ist dadurch zu ermitteln, daß dem Tag der Aufnahme vorangestellt werden:

1. die im Abs. 2 Z. 1, 3, 4 und 5 angeführten Zeiten, sofern das Beschäftigungsausmaß mindestens 50 % des für die Vollbeschäftigung vorgesehenen Ausmaßes betrug und Zeiten gemäß Abs. 2 Z. 2 und 6 zur Gänze,
2. die ...

§ 46d Abs. 4 Z. 5:

(4) Als Aufnahmeerfordernisse für die Entlohnungsgruppe ms3 sind vorgesehen:

1. die
2. der
3. eine ...
4. der ...
5. der Abschluss eines facheinschlägigen Lehrgangs (Elementarmusikerziehung, Volksmusik, Instrumente wie Gambe, etc.) an einem Konservatorium oder einer Hochschule/Universität **oder eines facheinschlägigen Kurzstudiums an einer Hochschule/Universität** oder
6. eine ...

§ 46h Abs. 1 Z. 1:

(1) Der Stichtag ist dadurch zu ermitteln, dass dem Tag der Aufnahme vorangestellt werden:

1. die im Abs. 2 Z. 1, 3, 4 und 5 angeführten Zeiten, sofern das Beschäftigungsausmaß mindestens 50 % des für die Vollbeschäftigung vorgesehenen Ausmaßes betrug und Zeiten gemäß **Abs. 2 Z. 2, 6 und 7** zur Gänze,
2. die ...

§ 46j:

§ 46j

Vertretung

(1) Auf Vertragslehrer, die nur zur Vertretung aufgenommen werden, finden die Bestimmungen des § 4 Abs. 4 des Vertragsbedienstetengesetzes 1948, BGBl. Nr. 86 in der Fassung BGBl. I Nr. 87/2001, keine Anwendung. Der Dienstvertrag hat den (die) Namen der vertretenen Person(en) zu enthalten.

(2) Eine Vertretung nach Abs. 1 liegt vor, wenn die vertretene Person

- 1. zur Gänze abwesend ist oder eine Teilbeschäftigung nach den §§ 15h oder 15i des Mutterschutzgesetzes 1979, BGBl. Nr. 221/1979 in der Fassung BGBl. I Nr. 103/2001 oder nach den §§ 11 oder 12 des NÖ Vater-Karenzurlaubsgesetzes 2000, LGBl. 2050, ausübt oder**
- 2. einen Teil oder alle der ursprünglich für sie in Betracht gekommenen Stunden nicht unterrichtet, weil sie ihrerseits eine Vertretung nach Z. 1 oder eine Vertretung übernommen hat, die durch einen solchen Vertretungsfall oder mehrere solcher Vertretungsfälle erforderlich geworden ist.**

(3) Dienstverträge für Unterrichtstätigkeiten, die vor dem 1. Februar des betreffenden Unterrichtsjahres beginnen und mit dem Unterrichtsjahr enden, haben als Ende des Dienstverhältnisses an Stelle des Endes des Unterrichtsjahres das Ende des betreffenden Schuljahres vorzusehen. Dies

gilt jedoch nicht für eine Vertretung, wenn anzunehmen ist, dass der Anlass für die Vertretung während der Hauptferien entfällt und ein Dienstverhältnis ab dem Beginn des anschließenden Unterrichtsjahres nicht vorgesehen ist.

(4) Hinsichtlich der Entlohnung von Vertragslehrern nach Abs. 1 gilt § 46g und § 46h.

§ 53:

Durch dieses Gesetz werden folgende Richtlinien der Europäischen Gemeinschaft umgesetzt:

1. Richtlinie 89/48/EWG des Rates vom 21. Dezember 1988 über eine allgemeine Regelung zur Anerkennung der Hochschuldiplome, die eine mindestens dreijährige Berufsausbildung abschließen, ABl.Nr. L 19 vom 24. Jänner 1989, S. 16.
2. Richtlinie 92/51/EWG des Rates vom 18. Juni 1992 über eine zweite allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise in Ergänzung zur Richtlinie 89/48/EWG, ABl.Nr. L 209 vom 24. Juli 1992, S. 25.

Richtlinie 94/38/EG der Kommission vom 26. Juli 1994 zur Änderung der Anhänge C und D der Richtlinie 92/51/EWG des Rates über eine zweite allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise in Ergänzung zur Richtlinie 89/48/EWG, ABl.Nr. L 217 vom 23. August 1984, S. 8.

§ 53:

Durch dieses Gesetz werden folgende Richtlinien der Europäischen Gemeinschaft umgesetzt:

1. Richtlinie 89/48/EWG des Rates vom 21. Dezember 1988 über eine allgemeine Regelung zur Anerkennung der Hochschuldiplome, die eine mindestens dreijährige Berufsausbildung abschließen, ABl.Nr. L 19 vom 24. Jänner 1989, S. 16.

Artikel 1 der Richtlinie 2001/19/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 14. Mai 2001 zur Änderung der Richtlinie 89/48/EWG und 92/51/EWG des Rates über eine allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise und der Richtlinien 77/452/EWG, 77/453/EWG, 78/686/EWG, 78/1026/EWG, 78/1027/EWG, 80/154/EWG, 80/155/EWG, 85/384/EWG, 85/432/EWG, 85/433/EWG und 93/16/EWG des Rates über die Tätigkeiten der Krankenschwester und des Krankenpflegers, die für die allgemeine Pflege verantwortlich sind, des Zahnarztes, des Tierarztes, der Hebamme, des Architekten, des Apothekers und des Arztes, ABL. Nr. L 206 vom 31. Juli 2001, S. 1.

2. Richtlinie 92/51/EWG des Rates vom 18. Juni 1992 über eine zweite allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise in Ergänzung zur Richtlinie 89/48/EWG, ABI.Nr. L 209 vom 24. Juli 1992, S. 25.

Richtlinie 94/38/EG der Kommission vom 26. Juli 1994 zur Änderung der Anhänge C und D der Richtlinie 92/51/EWG des Rates über eine zweite allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise in Ergänzung zur Richtlinie 89/48/EWG, ABI.Nr. L 217 vom 23. August 1984, S. 8.

Richtlinie 95/43/EG der Kommission vom 20. Juli 1995 zur Änderung der Anhänge C und D der Richtlinie 92/51/EWG des Rates über eine zweite allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise in Ergänzung zur Richtlinie 89/48/EWG, ABI.Nr. L 184 vom 3. August 1995, S. 21.

Richtlinie 97/38/EG der Kommission vom 20. Juni 1997 zur Änderung des Anhangs C der Richtlinie 92/51/EWG des Rates über eine zweite allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise in Ergänzung zur Richtlinie 89/48/EWG, ABI.Nr. L 184 vom 12. Juli 1997, S. 31.

2. Richtlinie 91/533/EWG des Rates vom 14. Oktober 1991 über die Pflichten des Arbeitgebers zur Unterrichtung des Arbeitnehmers über die für seinen Arbeitsvertrag oder sein Arbeitsverhältnis geltenden Bedingungen, ABI. Nr. L 288 vom 18. Oktober 1991, S. 32.

3. Richtlinie 92/51/EWG des Rates vom 18. Juni 1992 über eine zweite allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise in Ergänzung zur Richtlinie 89/48/EWG, ABI.Nr. L 209 vom 24. Juli 1992, S. 25.

Richtlinie 94/38/EG der Kommission vom 26. Juli 1994 zur Änderung der Anhänge C und D der Richtlinie 92/51/EWG des Rates über eine zweite allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise in Ergänzung zur Richtlinie 89/48/EWG, ABI.Nr. L 217 vom 23. August 1984, S. 8.

Richtlinie 95/43/EG der Kommission vom 20. Juli 1995 zur Änderung der Anhänge C und D der Richtlinie 92/51/EWG des Rates über eine zweite allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise in Ergänzung zur Richtlinie 89/48/EWG, ABI.Nr. L 184 vom 3. August 1995, S. 21.

Richtlinie 97/38/EG der Kommission vom 20. Juni 1997 zur Änderung des Anhangs C der Richtlinie 92/51/EWG des Rates über eine zweite allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise in Ergänzung zur Richtlinie 89/48/EWG, ABI.Nr. L 184 vom 12. Juli 1997, S. 31.

Artikel 2 der Richtlinie 2001/19/EG des Europäischen Parlaments und des Rates vom 14. Mai 2001 zur Änderung der Richtlinie 89/48/EWG und 92/51/EWG des Rates über eine allgemeine Regelung zur Anerkennung beruflicher Befähigungsnachweise und der Richtlinien 77/452/EWG, 77/453/EWG, 78/686/EWG, 78/1026/EWG, 78/1027/EWG, 80/154/EWG, 80/155/EWG, 85/384/EWG, 85/432/EWG, 85/433/EWG und 93/16/EWG des Rates über die Tätigkeiten der Krankenschwester und des Krankenpflegers, die für die allgemeine Pflege verantwortlich sind, des Zahnarztes, des Tierarztes, der Hebamme, des Architekten, des Apothekers und des Arztes, ABL. Nr. L 206 vom 31. Juli 2001, S. 1.

3. Richtlinie 93/104/EG des Rates vom 23. November 1993 über bestimmte Aspekte der Arbeitszeitgestaltung, ABL. Nr. L 307 vom 13. Dezember 1993, S. 18.

4. Richtlinie 93/104/EG des Rates vom 23. November 1993 über bestimmte Aspekte der Arbeitszeitgestaltung, ABL. Nr. L 307 vom 13. Dezember 1993, S. 18.

5. Richtlinie 96/34/EG des Rates vom 3. Juni 1996 zu der von UNICE, CEEP und EGB geschlossenen Rahmenvereinbarung über Elternurlaub, ABL. Nr. L 145 vom 19. Juni 1996, S. 4.

6. Richtlinie 97/81/EG des Rates vom 15. Dezember 1997 zu der von UNICE, CEEP und EGB geschlossenen Rahmenvereinbarung über Teilzeitarbeit, ABL. Nr. L 14 vom 20. Jänner 1998, S. 9.

Anlage B, Punkt 18:

18. Übergangsbestimmungen zur GVBG-Novelle 2002, LGBl.2420-42

- (1) Weist ein Vertragsbediensteter Vordienstzeiten gemäß § 4 Abs. 8 GBDO, LGBl. 2400, auf, die noch nicht nach einer anderen Bestimmung bei der Ermittlung des Stichtages besonders berücksichtigt worden sind und die auf Grund der vorstehenden Bestimmung zu berücksichtigen sind, ist auf seinen Antrag der Stichtag entsprechend zu verbessern.**
- (2) Anträge nach Abs. 1 sind rechtswirksam, wenn sie vor Ablauf des 31. Dezember 2002 gestellt werden.**
- (3) Eine Verbesserung des Stichtages nach Abs. 1 wird mit dem auf die Antragstellung folgenden Monatsersten, wenn dieser Tag ein Monatserster ist mit diesem Tag, wirksam.**
- (4) Führt eine Verbesserung des Stichtages nach den Abs. 1 und 3 zu einer Verbesserung der besoldungsrechtlichen Stellung, ist diese an Stelle der nach dem bisherigen Recht innegehabten besoldungsrechtlichen Stellung für künftige besoldungsrechtliche Maßnahmen maßgebend.**

(5) Führen die Maßnahmen nach den Abs. 1 bis 4 zu einer Änderung des Anfallsdatums und/oder der Höhe einer Jubiläumsbelohnung, ist sie, wenn die Auszahlung bereits fällig ist, von Amts wegen auszuzahlen.

(6) Für Vertragsbedienstete, die vor dem Inkrafttreten dieser Novelle vom Gemeinderat zum Kassenverwalter oder zum Vertreter des Kassenverwalters bestellt wurden, findet § 2 Abs. 5 zweiter Satz keine Anwendung.